Relazione d'esercizio 2005

login per il tuo futuro

login l'associazione per la formazione di: SBB CFF FFS bls VÖV UTP

Indice

Prefazione	3
login è organizzata così	4
Il quarto anno	5
Formazione continua	6
Formazione di base	8
Junior Station	10
Conto economico e bilancio	12
Membri	19
Cartina **login**	20

Prefazione

«**login** è il servizio completo ed il partner del sapere per la formazione nel settore dei trasporti pubblici». Questa è la visione imprenditoriale di **login**.

Un passo importante per diventare un servizio di formazione completo è stato fatto con il rilevamento della formazione per macchinisti di FFS e BLS.

Negli ultimi anni abbiamo dimostrato di saper gestire il settore della formazione di base con soddisfazione da parte delle ditte associate. Questa dimostrazione di buon rendimento è stato il motivo principale per il quale le direzioni di FFS e BLS erano pronte a dare la formazione dei macchinisti a **login**. Ora tocca a noi dimostrare che non hanno sbagliato nel riporre in **login** la loro fiducia.

La scuola per macchinisti è il primo prodotto del nuovo settore «formazione continua». L'espansione necessitava di un adeguamento della struttura di **login** e parecchi collaboratori hanno vissuto diversi cambiamenti. Il più grande adattamento a livello di organizzazione nell'ancora breve storia di **login** ha avuto luogo senza grandi difficoltà grazie all'impegno ed alla volontà di tutti gli interessati.

In particolare mi ha rallegrato la disponibilità dei collaboratori di vecchia data di FFS, BLS e SOB ad osare il passo verso **login**. In questo modo ha potuto esser assicurato il passaggio del sapere alla scuola per macchinisti. Con modelli di formazione innovativi saremo all'avanguardia anche in questo settore.

Con l'estensione dei settori d'attività si è resa necessaria pure un'elaborazione degli statuti. Gli adattamenti più importanti sono la nuova suddivisione dei diritti di voto e l'ampliamento del Consiglio d'Amministrazione. Nel 2005 **login** ha raggiunto l'obiettivo finanziario. I costi netti per ogni apprendista hanno potuto venir diminuiti ulteriormente senza ridurre la soddisfazione dei clienti e la qualità della formazione.

Nel panorama della formazione Svizzero **login** continua ad avere una forte influenza. Con il nuovo settore della formazione continua il posizionamento sul mercato della formazione è stato ulteriormente rafforzato. Nella politica della formazione viene richiesta la nostra opinione.

Dopo la conclusione del 2005, anno di ristrutturazione ed espansione, **login** è in piena forma per soddisfare le richieste future - insieme alle ditte associate.

Ai collaboratori **login**, dai quali nel 2005 è stato preteso molto, così come alle ditte associate, va il mio ringraziamento. Inoltre saluto cordialmente le nuove collaboratrici ed i nuovi collaboratori **login** nel settore della formazione continua.

«Una visione è uno stato immaginabile o desiderabile in un futuro non determinato o un'immagine ideale, da sogno, fantasiosa corrispondente a tale stato». Così viene definito il termine «visione» nel vocabolario online.

La mia definizione per quanto riguarda **login** è più pragmatica: «Un'immagine progettata in base alla percezione del futuro». Gli obiettivi dovrebbero possibilmente esser influenzati da una visione. Gli obiettivi di **login** lo sono.
A noi tutti auguro tanta soddisfazione, gioia e forza di volontà sulla via per il raggiungimento della nostra visione.

Guardo con fiducia e piacere al quinto anno di **login**.

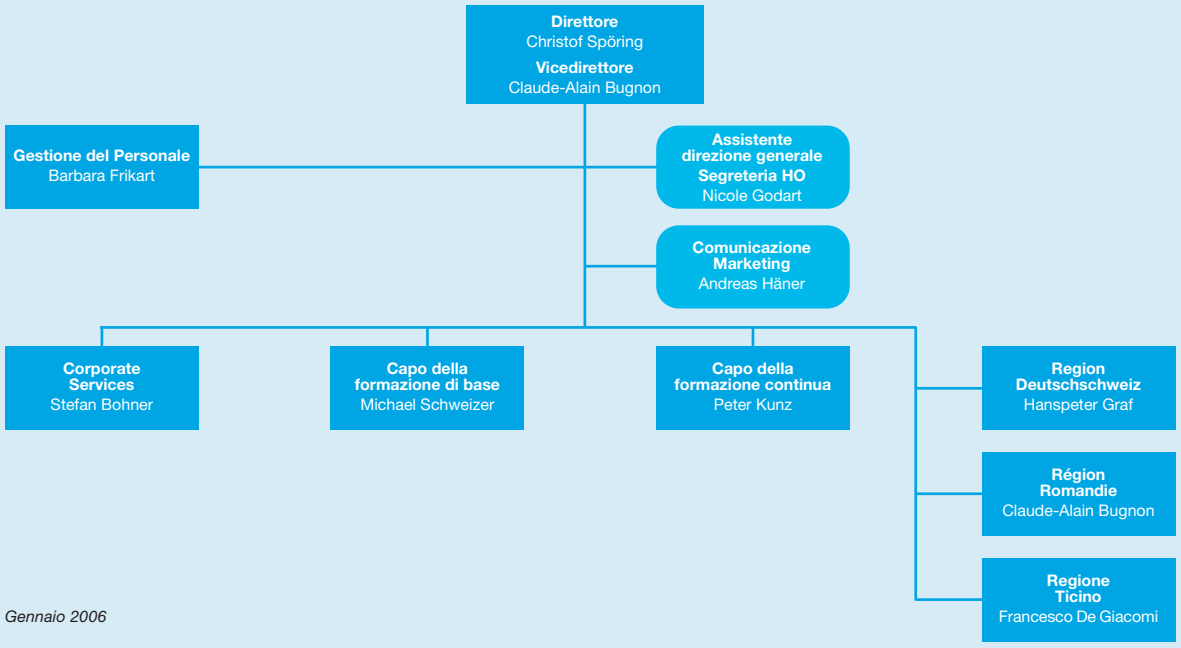
Thomas Aebischer
*Presidente di **login***

login è organizzata così

Comitato esecutivo

Thomas Aebischer (Presidente)	SBB CFF FFS, Gestione del Personale
Bernard Guillelmon	SBB CFF FFS Infrastruttura
Beat Kofmel	SBB CFF FFS Corp. Finanze & Controlling
Erwin Lätsch (Vicepresidente)	BLS, Gestione del Personale
Peter Lehmann	SBB CFF FFS Traffico viaggiatori
Bruno Stehrenberger	SBB CFF FFS Cargo
Dr. Peter Vollmer	Unione dei Trasporti Pubblici, UTP
Josef Widmer	Divisione della formazione professionale, Lucerna

Direzione



Gennaio 2006

da s.a d.: Francesco De Giacomi, Claude-Alain Bugnon, Hanspeter Graf, Stefan Bohner, Peter Kunz, Barbara Frikart, Michael Schweizer, Christof Spöring.

login – il quarto anno

Il quarto anno di **login** era nel segno dello sviluppo e della ristrutturazione. Nel 2005 **login** ha costruito il nuovo settore della formazione continua e riorganizzato la formazione di base.

In seguito ad una fase intensa di progettazione e decisionale le direzioni delle FFS e della BLS, si sono espresse in modo positivo riguardo al trasferimento della formazione per macchinisti. Questo è stato il punto di partenza per la riorganizzazione della struttura direttiva e la modifica del Businessplan per il settore della formazione continua.

Le regioni **login** Centro ed Est sono state raggruppate nella Regione Svizzera Tedesca. Nel contempo abbiamo potuto far entrare in servizio il centro candidature per la Svizzera Tedesca a Zurigo Altstetten.
In seguito alla campagna informativa i bandi di concorso hanno suscitato grande interesse per la scuola macchinisti. I posti di lavoro hanno potuto esser occupati da specialisti provenienti dai ranghi delle divisioni FFS Traffico viaggiatori e FFS Cargo e dalle imprese ferroviarie BLS, SZU, RM, come pure dal mercato del lavoro esterno. **login** è così passata dai 77 collaboratori dell'estate 2005 ai 132 collaboratori al 1° gennaio 2006.

Per quanto concerne i clienti è stato possibile stipulare dei contratti per la scuola macchinisti con le imprese ferroviarie FFS, Cargo FFS, BLS, MEV, SZU, RM e Tilo.

Il settore della formazione di base ha congedato 333 apprendisti **login**, ora diplomati, nel mondo del lavoro. Il successo negli esami è stato nuovamente alto, intorno al 97.5 %. A fine agosto il 55% degli apprendisti diplomati avevano trovato un posto presso ditte associate a **login**. Contemporaneamente 463 nuovi apprendisti iniziavano la loro formazione nei 6 campi professionali presso **login**.

Il Consiglio d'Amministrazione di **login** ha approvato in ottobre i mezzi per la costruzione del JBT Tecnica a Zurigo Altstetten. L'offerta può così esser estesa dai finora 34 ai 44 posti disponibili. I nuovi posti di tirocinio verranno occupati con l'inizio degli apprendistati 2006.

Nella zona industriale di Bellinzona in autunno sono iniziati i lavori di costruzione per gli spazi del JBT Tecnica ed il nuovo centro di formazione **login**. La conclusione dei lavori è prevista per la metà del 2006.

La divisione FFS Traffico viaggiatori Operations vuole ora costruire, insieme a **login**, un JBT per professioni tecniche anche ad Yverdon. Sostituirà l'associazione regionale esistente finora ed entrerà in servizio a partire da agosto 2007. Le FFS hanno approvato i mezzi per una nuova costruzione per **login**. I lavori di costruzione inizieranno nel corso del 2006.

In agosto hanno potuto esser date in mano agli apprendisti tre nuove Junior Station (JS) a: Gossau, Langenthal e Vevey-Blonay. Legga il rapporto sulle Junior Station a pagina 10. Inoltre anche altri due nuovi JBT avranno inizio in agosto presso le FFS.

Ci rallegriamo per aver potuto annettere, nel 2005, sette nuove ditte associate. Il potenziale di formazione per i nostri apprendisti ha così potuto migliorarsi per quanto riguarda i settori del traffico aereo e della ferrovia a scartamento ridotto.

Il quarto anno di **login** l'ha cambiata in modo decisivo e ha fatto sì che si esigesse moltissimo da tutta la squadra. Ringrazio di cuore tutti i collaboratori per l'impegno straordinario, la flessibilità ed il coraggio, che hanno investito finora. Alle nuove collaboratrici ed ai nuovi collaboratori **login** va invece il mio più caloroso saluto.

Sono i nostri membri ad aver reso possibile la ristrutturazione. Li ringrazio quindi per la fiducia che hanno in **login**. Anche in futuro faremo di tutto per offrire prestazioni di formazione in modo professionale ed orientate al futuro.

Christof Spöring
*Direttore **login***

login – interviste formazione continua

Intervista con Bruno Stehrenberger, FFS Cargo, direttore della società internazionale Svizzera:

login: *Signor Stehrenberger, cosa si aspetta dalla scuola per macchinisti di* ***login****?*
Mi sta particolarmente a cuore, che i macchinisti principianti non imparino solo come condurre un treno, ma che conoscano anche tutte le sfaccettature della professione.

Come giudica il concetto del macchinista indipendente (freelancer)?
Certo! Questo concetto porta vantaggi ad entrambe le parti. Da una parte il macchinista può avere altri interessi e realizzarsi. Dall'altra le imprese del trasporto ferroviario ricorrono volentieri ad indipendenti (freelancer) per la copertura di momenti di punta del traffico ferroviario. Problemi ne vedo solo nel caso che un indipendente (freelancer) lavori contemporaneamente per diverse imprese del trasporto ferroviario in concorrenza tra di loro.

Dove dovrebbe porre l'accento il settore della formazione continua di ***login****?*
Sul consolidamento nel settore del personale dei macchinisti e l' ampliamento dell'offerta ad altre professioni stazionarie in aggiunta a quella degli impiegati di commercio nel settore trasporti pubblici.

Bruno Stehrenberger
FFS Cargo, direttore della società internazionale Svizzera

Intervista con Walter Hofstetter, FFS Traffico viaggiatori, direttore dirigenza treni

login: *Signor Hofstetter, Lei era membro della direzione generale del progetto al momento della costruzione della scuola per macchinisti. Come mai le FFS hanno ceduto la formazione dei macchinisti a* ***login****?*
Prima di tutto la formazione del personale macchinisti è un compito molto importante, ma anche molto costoso. Qui investiamo volentieri, tuttavia vogliamo anche una prestazione di massimo livello professionale. Sono convinto che nell'ambito di un'associazione per la formazione professionale essa possa esser meglio garantita. Una maggior professionalità apre la strada a metodi di formazione che migliorano la qualità e riducono i costi. Infine l'apertura del mercato ferroviario permette a più «giocatori», di offrire prestazioni per macchinisti.

Cosa si aspetta dalla formazione?
Principalmente che le aspettative sopraccitate vengano corrisposte. Inoltre personalmente metto in primo piano l'alta qualità della formazione. Ciò richiede grandi conoscenze pratiche, che vengono certamente garantite da docenti specializzati con grande esperienza - ed inoltre grande flessibilità, dato che dobbiamo spesso reagire in tempi brevi a nuove richieste del nostro personale.
Quali sono le sue esperienze con la scuola per macchinisti fin qui?
Le nostre aspettative vengono corrisposte. Per quanto concerne l'organizzazione siamo però, noi e **login**, ancora in una fase iniziale. La consapevolezza che in questo campo stiamo facendo insieme qualcosa di buono, deve ancora venir sviluppata.

Walter Hofstetter
FFS Traffico, viaggiatori, direttore dirigenza treni

Intervista con Tommaso Di Benedetto, direttore MEV Svizzera SA

login: *Signor Di Benedetto, quale membro della direzione generale del progetto Lei ha vissuto da vicino la costruzione e l'avvio della scuola per macchinisti di* ***login****. Che tipo di esperienze ha fatto?*
Per l'ancora giovane ditta «MEV Svizzera» è stato un grande onore poter esser tra i pionieri che hanno collaborato alla costruzione della prima scuola per macchinisti in Svizzera. Per me personalmente si è trattato di un periodo molto istruttivo e positivo.

Come giudica lo sviluppo futuro sul mercato?
Sono sempre dell'idea che la situazione del mercato del lavoro in Svizzera per i macchinisti prossimamente sarà più rilassata, non da ultimo grazie alla nuova scuola per macchinisti di **login**. Per i macchinisti si è creato un mercato dove hanno sempre più la possibilità di cercare il proprio datore di lavoro.

Quali specializzazioni si augura nel futuro della formazione ***login****?*
L'offerta di **login** è già molto variata. Oggi copre già l'intero spettro delle nostre necessità. Ciò che apprezziamo sono la grande flessibilità, il modo in cui si va incontro ai desideri dei clienti e la velocità con cui vengono offerte soluzioni adatte. Spero che tutto ciò resterà così anche in futuro ed auguro a **login** tanto successo.

Tommaso Di Benedetto
Direttore MEV Svizzera SA

Erwin Lätsch
Membro della direzione della BLS, direttore del personale, membro del comitato esecutivo ***login***

Statement dal punto di vista della BLS (Ferrovia del Lötschberg SA)

Erwin Lätsch, membro della direzione della BLS, direttore del personale, membro del comitato esecutivo ***login****.*
Già un po' di tempo fa la BLS lanciò l'idea di dare la formazione dei macchinisti ad un partner esterno. Le FFS hanno valutato la proposta. Dalla valutazione è risultato che l'associazione per la formazione **login** è la miglior soluzione. La BLS è membro fondatario di **login** ed è orgogliosa di poter ora fungere da padrino anche per il battesimo della scuola per macchinisti di **login**.

La BLS è un'impresa di trasporto ferroviaria e non un istituto per la formazione. La creazione e il mantenimento di una competenza formativa di alta qualità comporta per ogni impresa nel settore dei trasporti pubblici – in particolare in relazione alla professione del macchinista – un notevole impegno e una considerevole spesa. Un'associazione per la formazione come **login** lo può fare meglio e in modo più vantaggioso. È anche di vantaggio se, ad esempio in caso di cambiamenti o innovazioni nelle disposizioni della circolazione dei treni valide in tutta la Svizzera, ogni impresa ferroviaria non crea, pianifica e gestisce da sé la formazione corrispondente.

La BLS è convinta che la scuola per macchinisti rappresenterà un considerevole plusvalore in Svizzera; ed augura a **login** un buon inizio e tanto successo nella trasposizione dei concetti elaborati.

login – istruzione formazione di base

login: Uno sviluppo logico nella trasformazione delle ferrovie

Il 17 aprile 1978, piuttosto agitato, ho bussato alla porta di servizio della stazione di Müntschemier. Stuber Rüedu, il capo stazione, mi guardò critico e mi salutò gentilmente dandomi il benvenuto al mio primo giorno d'apprendistato come dirigente d'esercizio presso la BLS.

Nel corso di due anni siamo stati formati come generalisti. Nel caso di carenza di personale, presso la stazione d'apprendistato, siamo stati impiegati, benché fossimo solo al secondo anno di tirocinio, per turni di servizio o come sostituti.

Qualche anno dopo, l'apprendistato di dirigente d'esercizio presso le ferrovie, venne riconosciuto dall'Dipartimento dell'industria, dell'economia e del lavoro, e ricevette la certificazione AFC.

Con la fondazione di **login** si è fatto sì che l'apprendistato quale impiegato di commercio nel settore dei trasporti pubblici diventasse un punto di partenza attrattivo sul mercato del lavoro anche al di fuori dei trasporti pubblici.

Per me, in qualità di formatore professionale, è particolarmente vantaggioso il fatto di potermi concentrare sulla formazione pratica dei «miei» apprendisti. **login** si occupa infatti per me e per la mia ditta di tutta la parte amministrativa. Dopo lo scetticismo iniziale oggi posso dire che **login**, una volta superate quelle che si potrebbero definire le tipiche malattie dell'infanzia, è diventata un partner affidabile e professionale delle ditte nel settore dei trasporti pubblici.

Andreas Etter
Responsabile impiegati di commercio nel settore dei trasporti pubblici

Bernadette Oehler
Responsabile formazione gestione dell'esercizio I-BF Regione Est

L'apprendistato per dirigenti d'esercizio classico

L'apprendistato per dirigenti d'esercizio classico come base per una carriera nelle ferrovie appartiene ormai al passato. Negli ultimi anni l'apprendistato per impiegati di commercio nel settore dei trasporti pubblici si è imposto presso le FFS quale alternativa. Per la gestione dell'esercizio (I-BF) il cambiamento ha fatto sì che solo un esiguo numero di giovani collaboratori abbia trovato la via attraverso l'apprendistato per impiegati di commercio nel settore dei trasporti pubblici verso un' esigente formazione supplementare quale dirigente del traffico ferroviario DTF.

Temi importanti come il reclutamento, la compatibilità della formazione quale impiegato di commercio nel settore dei trasporti pubblici con la professione di dirigente del traffico ferroviario hanno impegnato parecchie persone presso **login** e la gestione dell'esercizio. Le esigenze di entrambe le parti hanno costituito la base per la definizione di molte posizioni. Il risultato delle stesse è la visione comune di reclutare gran parte delle nuove leve dei dirigenti del traffico ferroviario nell'apprendistato per impiegati di commercio nel settore dei trasporti pubblici.
Quale responsabile della formazione della gestione dell'esercizio Regione Est mi rallegro per un'ulteriore collaborazione di successo!

STOP
RISK
SBB CFF FFS
SPIELREGELN

login – Junior Stations

Junior Stations in cifre:

4 – 7 – 96 – 5 600 000 – 2 300 – 45 – 1

Da quattro a sette: nell'agosto del 2005 **login**, insieme a FFS e MOB, inaugura le Junior Stations Vevey-Blonay, Langenthal e Gossau SG. Nelle Junior Stations in tutta la Svizzera s'incontrano 96 apprendisti che s'interessano ai bisogni dei clienti cercando soluzioni ai loro problemi e che gestiscono gli affari della stazione.
Tra questi, oltre alla disposizione del personale, ci sono anche la pianificazione, la collaborazione ai provvedimenti per la promozione delle vendite e l'organizzazione degli incontri dei team. Tra l'altro: nel 2005 le 7 Junior Stations hanno riportato per FFS e MOB una cifra d'affari complessiva di 5,6 mio. di Franchi Svizzeri e hanno raggiunto più di 2300 obiettivi d'apprendimento!

Le Junior Stations: un concetto che convince - apprendisti, imprese associate e clienti.

Junior Station Langenthal

I preparativi per la più grande JS della Svizzera Tedesca sono iniziati con il primo concetto nell'autunno del 2004. Gli 8 coach si sono incontrati per la prima volta nella primavera del 2005 per fissare i loro obiettivi, le loro filosofie e visioni per la JS nonché la sua trasformazione. In seguito ad una preparazione ed introduzione al lavoro, sul luogo si era ormai pronti, e 15 curiosi apprendisti hanno iniziato il loro impiego come imprenditori della propria vita a Langenthal.
Marion Kittel, Direttrice

Ufficialmente la Junior Station è stata inaugurata il 31 agosto con un incontro con la stampa locale e nazionale. In quest'occasione sono state scattate molte foto ben riuscite e sono state fatte interessanti interviste. Gli intensivi preparativi ci hanno resi tutti impazienti ed emozionati, inoltre durante i preparativi ci siamo divertiti e ciò ha creato una buona dinamica di gruppo. È stato un giorno ricco di emozioni.
Ora nella nostra Junior Station si è lentamente tornati al tran-tran quotidiano. Lavoriamo autonomamente ai tre sportelli di vendita, offriamo consulenza ai nostri clienti, riempiamo prospetti, spediamo bagagli e sbrighiamo ordini scritti. Ogni apprendista è a disposizione per un determinato settore di competenza, per il quale si deve assumere la responsabilità.
Christa Bolzli, apprendista JS

Con l'inaugurazione della Junior Station di Langenthal è iniziata anche nella regione Soletta/Argovia una nuova era della formazione. Offriamo 15 nuovi posti di lavoro orientati verso il futuro e concorrenziali. Il team-coach formato sviluppa e promuove imprenditori a vita motivati e con una buona formazione. Con questo modello assicuriamo a **login** posti di formazione attrattivi e per la regione SO/AG nuove leve per il futuro.
Walter Stofer, responsabile servizio clienti P-KS

Junior Station
Langenthal

Martin Witwer
Direttore Produzione Professioni Tecniche

Via libera!

I settori responsabili di FFS Traffico Viaggiatori ed Immobili hanno dato il benestare per un nuovo edificio, che verrà abitato dal JBT Tecnica della Svizzera Romanda a Yverdon. L'aumento delle domande per quanto riguarda apprendisti operatori in automazione richiede anche in altre regioni misure corrispondenti. Così a Berna-Bümpliz viene inaugurato un nuovo JBT, che integra le sedi di Spiez ed Olten.

Anche ad Altstetten sono necessari più posti di formazione. Qui possono venir costruiti ulteriori spazi e quindi esser creati i corrispondenti posti di lavoro (circa 44 tirocinanti).

Junior Station Gossau SG

Costruzione
Per entrambi gli apprendisti, Sonja Märki, 3° anno di specializzazione, e Beat Thoma, 2° anno di apprendistato, la costruzione della Junior Station è stata un'esperienza molto emozionante ed unica. Entrambi hanno avuto la fortuna di seguire sul posto il progetto Junior Station con l'aiuto dei capi. Da febbraio 2005 Sonja e Beat hanno assunto la responsabilità per la trasformazione della nostra JS Gossau.

Inaugurazione
Il 31 agosto 2005 l'inaugurazione era alle porte. Per dare il benvenuto ai nostri ospiti e per dare inizio ufficialmente, noi apprendisti siamo arrivati su due bici da rotaia, sul binario 1. Nel contempo tutti suonavamo un fischietto FFS secondo il motto: Da oggi si danzerà secondo il nostro fischietto.Nel programma era inoltre previsto un giro attraverso gli spazi ristrutturati. A diversi punti d'informazione noi apprendisti, insieme con i nostri responsabili coach, presentavamo quattro temi sulla Junior Station. Grazie ai quattro punti d'informazione abbiamo imparato tra l'altro come presentarci davanti a così tante persone. Così abbiamo potuto dimostrare ai nostri ospiti che siamo pronti a condurre in modo autonomo la JS.

Sguardo retrospettivo
Se ripensiamo agli ultimi mesi, possiamo davvero esser orgogliosi di noi stessi. Ci era fin da subito chiaro che con la Junior Station ci assumevamo una grande responsabilità. La buona comunicazione, una buona collaborazione ed il sostegno efficace dei capi ci aiuta ad ottenere un buon lavoro di gruppo!

Junior Station
Gossau

login – conto economico

Profitti, spese, investimenti
In confronto all'anno scorso (CHF 36.0 mio.) il profitto è aumentato del 3.6% arrivando quindi a CHF 37.4 mio. A questa cifra hanno portato il profitto più alto i proveniente dalle quote d'impiego degli apprendisti e dalle quote-parte (+CHF 1.7 mio.) per via dell'aumento del numero di apprendisti e praticanti, come il 9.2% di profitto in più presso i JBT (+ CHF 0.12 mio.), dovuto in particolare ad un volume di commesse più alto presso i JBT costruttori di vie di traffico (binario).

In compenso sono diminuiti i profitti provenienti dall'affitto di spazi (- 21.8%) e dalla gestione della formazione (- 28.8%), a causa dell'uso personale di superfici affittabili per la costruzione del nuovo settore della formazione continua ed a causa della domanda d'offerta più piccola (per esempio test per macchinisti). I restanti profitti, oltre CHF 1.1 mio., contengono sovvenzioni e prestazioni rimborsate alle ditte associate. Rispetto all'anno passato (CHF 1.2 mio.) vi sono solo cambiamenti marginali.

CHF 30.6 mio. sono spese di personale, dei quali CHF 22.0 mio. per apprendisti in formazione. Rispetto all'anno passato (CHF 20.6 mio.) è risultato un aumento del 6.9%, il che è da ricondurre da una parte all'aumento del numero di apprendisti e dall'altro all'aumento dei praticanti per ditte associate (maturità professionale e Uni/ETH). La spesa per i collaboratori **login** è aumentata del 3.2 % rispetto all'anno scorso (CHF 8.3 mio.), arrivando così a CHF 8.6 mio. Il motivo sta nell'aumento dei collaboratori. Gli investimenti hanno superato con CHF 1.8 mio il valore dell'anno passato (CHF 0.48 Mio). Da una parte sono stati fatti degli investimenti riportati dall'anno precedente, dall'altra in questa cifra è contenuta anche la spesa per la costruzione del settore della formazione continua (CHF 0.75 Mio.).

Grafici 1, 2, 3

Analisi dei settori professionali
I settori professionali delle professioni tecniche e della costruzione di vie di traffico sono stati finanziati soprattutto tramite le quote-parte. I profitti amministrati autonomamente dai JBT hanno portato ad una diminuzione delle quote. Il margine lordo su questi profitti generati attraverso commesse produttive era nelle professioni tecniche in media il 67%, nei costruttori di vie di traffico il 92%. I restanti settori professionali sono stati finanziati in gran parte tramite le quote d'impiego degli apprendisti.

La spesa netta per ogni apprendista è diminuita lievemente rispetto al 2004 raggiungendo in media CHF 25 935. Rispetto all'anno passato nei settori degli addetti alla pulizia degli edifici (- 8.6%) e delle professioni tecniche (- 2.7%) si sono riscontrati i più grandi cambiamenti. Mentre gli addetti alla pulizia degli edifici hanno potuto approfittare del numero significativamente più alto di apprendisti (+ 41.1%), nelle professioni tecniche il cambiamento della metodica di ammortamento da regressiva a lineare ha avuto un effetto positivo (miglioramento intorno ai CHF 930 per ogni apprendista).

Grafici 4, 5

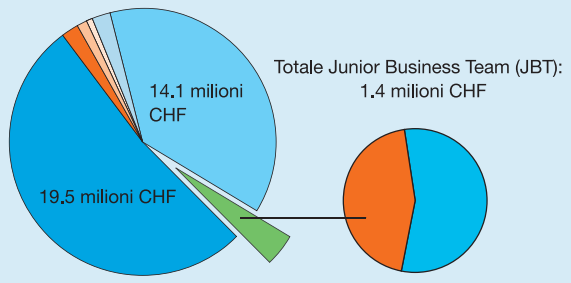
Apprendisti
Il numero medio degli apprendisti ha avuto un aumento rispetto all'anno passato intorno al 3.8% per via delle ordinazioni più grosse e delle ulteriori ditte associate. Nel campo professionale della logistica ha potuto esser fermato il calo registrato nell'anno passato tramite reclutamenti supplementari. Nell'informatica il numero ha continuato a calare, dal momento che nell'ultimo anno di apprendistato un gran numero di apprendisti ha interrotto il proprio apprendistato. La quota di interruzioni degli apprendistati è in tutti i settori professionali del 3.3% (44 interruzioni). Questo significa un calo rispetto all'anno passato (4%).

Grafici 6, 7

Membri
Il traffico viaggiatori FFS ha formato, come già negli anni passati, la maggior parte degli apprendisti. Il più grande aumento rispetto all'anno passato lo hanno avuto le restanti ditte associate (+ 58%), questo soprattutto attraverso l'adesione della ferrovia traffico regionale Mittelland AG.

Grafici 8, 9

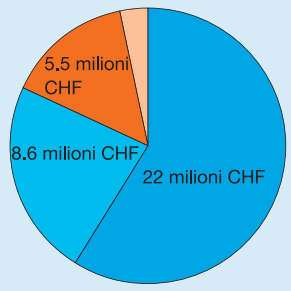
1. Ricavi 2005, totale 37.4 milioni CHF



- 37.6% Quota-parte
- 52.2% Prestito
- 1.2% Management formazione
- 2.1% Affitto locali
- 2.2% Altri ricavi
- 0.8% Contributi/Sovvenzioni

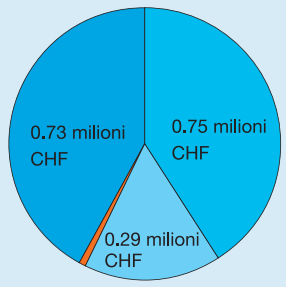
JBT 3.9%
- 55.5% Professioni tecniche
- 44.5% Costruttori vie di traffico

2. Costi 2005, totale 37.1 milioni CHF



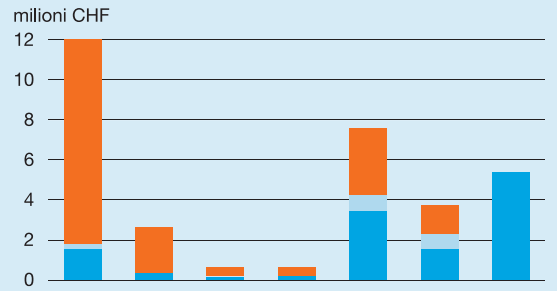
- 58.9% Costi del personale apprendisti
- 23.1% Costi del personale collaboratori
- 14.8% Costi d'esercizio
- 3.3% Costi dei tirocini

3. Investimenti 2005, totale 1.8 milioni CHF



- 40.9% Macchine attrezzature ed impianti
- 16.3% Informatica EED, inclusi programmi
- 42% Investimenti immateriali
- 0.8% Veicoli

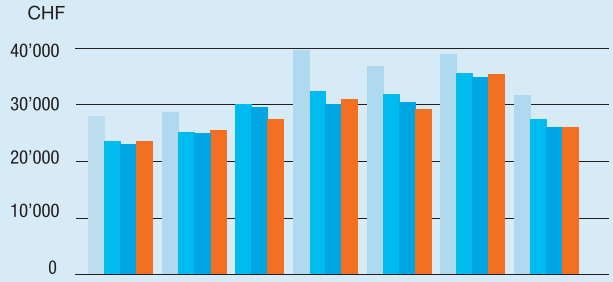
4. Costi e finanziamento campi professionali



IC	Log.	P.E.	IT	Prof. Techn.	CVT	Quota II (Amm.)

- Prestito
- Quota-parte
- Ricavi campo professionale

5. Costi medi per apprendista



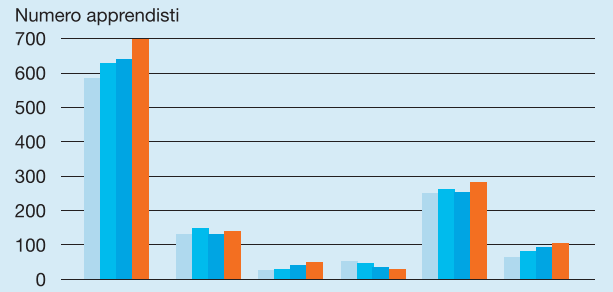
(Anno d' inizio)	IC	Log.	P.E.	IT	P.T.	CVT	Media ø
2002	27'653	28'472	in Log.	39'663	36'472	38'534	31'552
2003	23'379	24'891	29'609	32'329	31'742	35'822	27'255
2004	22'914	24'687	27'447	30'044	30'253	34'829	25'955
2005	23'162	25'058	25'101	30'363	29'436	35'413	25'935

6. Apprendisti per campi professionali

	Situazione al 31.12.04			Entrate			Uscite			Situazione al 31.12.05			∅ Media
Impiegati di commercio	222	421	**643**	112	160	**272**	80	136	**216**	254	445	**699**	**667**
Costruttori vie di traffico	92	1	**93**	41	0	**41**	28	0	**28**	105	1	**106**	**98**
Logistica	116	15	**131**	47	9	**56**	51	4	**55**	112	20	**132**	**132**
Pulitori di edifici	37	5	**42**	26	5	**31**	16	3	**19**	47	7	**54**	**48**
Professioni tecniche	245	9	**254**	87	1	**88**	58	0	**58**	274	10	**284**	**266**
Informatica	33	2	**35**	5	1	**6**	10	2	**12**	28	1	**29**	32
Totale apprendisti	745	453	**1198**	318	176	**494**	243	145	**388**	820	484	**1304**	**1243**
Di cui apprendisti adulti	10	1	**11**	1	0	**1**	7	0	**7**	4	1	**5**	**9**

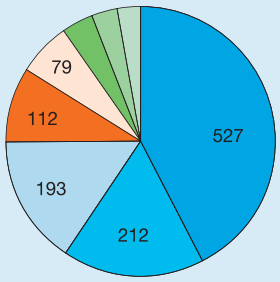
Maschi Femmine Totale

7. Apprendisti per campi prof. al 31.12.05



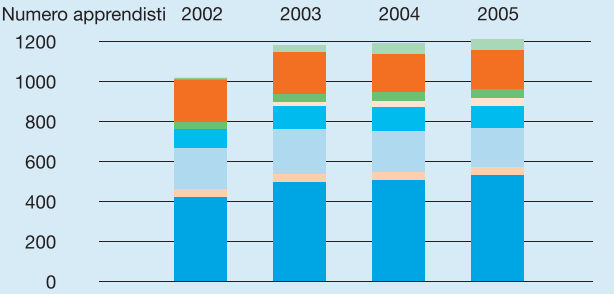
	IC	Log.	Pulitori edifici	IT	Prof. Tecn.	CVT
2002	585	133	28	53	252	64
2003	630	147	30	49	262	83
2004	643	131	42	35	254	93
2005	699	132	54	29	284	106

8. Percentuali d'impiego apprendisti 2005



- 42.4% FFS SA Traffico viaggiatori (527)
- 17.0% FFS SA Infrastruttura (212)
- 15.5% **login** formazione professionale (193)
- 9.0% FFS Cargo SA (112)
- 6.4% Altri (79)
- 3.8% BLS Lötschbergbahn AG (47)
- 3.1% FFS SA Immobili (38)
- 2.8% FFS SA Settori centrali (35)

9. Sviluppo d'apprendisti per ditta associata



- FFS SA Traffico viaggiatori (424/492/505/527)
- FFS SA Settori centrali (38/42/40/35)
- FFS SA Infrastruttura (203/224/215/212)
- FFS Cargo SA (94/113/122/112)
- FFS SA Immobili (0/21/29/38)
- BLS (36/39/45/47)
- **login** (212/212/190/193)
- Altri (7/30/50/79)

(000) = No. medio apprendisti 2002/2003/2004/2005

IC = impiegati di commercio / Log. = impiegati in logistica / P.E. = pulitori di edifici / IT = informatici / P.T. = professioni tecniche / CVT = costruttori di vie di traffico (binario)

login – conto economico e bilancio

Conto Economico di login formazione professionale CHF 31.12.2005

Economico		Conto 2005		Conto 2004
Reddito di esercizio da forniture e prestazioni		**37'361'531**		**36'049'864**
Reddito da impiego degli apprendisti		19'509'478		18'630'550
Reddito quote		14'060'330		13'255'968
Reddito Junior Business Teams (JBT)		1'440'097		1'319'016
Reddito da locazioni		798'272		1'020'271
Reddito di gestione della formazione		453'839		637'458
Contributi (soprattutto sovvenzioni)		288'466		284'588
Altri ricavi		811'048		902'014
Costi diretti		**1'221'622**		**1'380'206**
Oneri per materiali e merci		911'771		894'693
Oneri per prestazioni di terzi		309'851		485'513
Costo del personale		**30'598'879**		**28'909'510**
di cui per collaboratori	8'613'289		8'346'268	
di cui per apprendisti	21'985'590		20'563'242	
Stipendio base/Salari		21'846'057		20'447'616
Indennità		1'229'358		1'351'862
Oneri di assicurazione sociale		2'050'064		1'837'340
Altri costi del personale		5'473'400		5'272'692
Altri costi d'esercizio		**5'506'648**		**5'636'549**
Spese di locazione		1'500'857		1'542'149
Manutenzione, riparazioni, sostitzuioni		65'916		75'887
Spese per veicoli e spese di trasporto		65'796		62'375
Assicurazioni di cose, tributi, tasse		31'548		31'174
Spese di energia e smaltimento		54'239		46'506
Spese di amministrazione e informatica		1'880'661		1'859'521
Spese di pubblicità		945'538		803'269
Altri costi d'esercizio		309'527		326'396
Oneri finanziari		-2'955		14'442
Ammortamenti*		655'520		874'830
Risultato straordinario ed estraneo all'azienda, imposte		**-212'095**		**-321**
Accantonamenti per rischi/rettificazioni di valore		-230'298		8'379
Imposte		18'204		8'058
Utile dell'azienda		**246'476**		**123'920**

*Variazione dovuta alla modifica del metodo d'ammortamento; passati dal metodo degressivo a quello lineare

Bilancio di login formazione professionale in CHF

Bilancio di chisura	al 31.12.2005	al 31.12.2004
ATTIVI		
Liquidità	1'148'686	3'301'949
Crediti da forniture e servizi	5'457'159	4'604'717
Altri crediti a breve termine	29'631	33'418
Crediti nei confronti dell'Amministrazione fiscale federale	90	3
Ratei e risconti attivi	0	0
Attivo circolante	128'455	206'797
Attivo circolante	**6'764'021**	**8'146'883**
Immobilizzazioni materiali mobili	2'201'843	1'850'592
Investimenti immateriali	747'724	0
Attivo fisso	**2'949'567**	**1'850'592**
TOTALE ATTIVI	**9'713'588**	**9'997'475**
PASSIVI		
Debiti da forniture e servizi	2'447'274	1'640'815
Altri debiti	569'638	543'525
Accantonamenti a breve termine*	2'001'064	238'517
Ratei e risconi passivi	1'182'272	2'368'755
Accantonamenti a lungo termine*	2'600'000	4'595'000
Capitale di terzi	**8'800'249**	**9'386'611**
Capitale sociale	310'000	254'000
Utile ripotato	356'863	232'944
Utile dell'azienda	246'476	123'920
Capitale di terzi	**913'339**	**610'863**
TOTALE PASSIVO	**9'713'588**	**9'997'475**

Conto del flusso di fondi formazione professionale

	al 31.12.2005	al 31.12.2004
Fondi da attività aziendali		
Utili societari	**246'476**	**123'920**
+ ammortamenti degli impianti	655'520	874'830
+ formazione / – scioglimento di accantonamenti, fondi perdite su crediti	6'064	–145'000
– aumento / + diminuzione crediti ed altri attivi circolanti	–770'401	1'156'123
+ aumento / – diminuzione passività ed altro capitale di terzi a breve termine	–592'427	–816'219
= totale fondi da atività aziendali	**– 454'767**	**1'193'654**
Entrate / uscite da attività d'investimento:		
– investimenti negli impianti (Anlagevermögen)	–1'754'495	–471'727
= totale spese di investimento	**–1'754'495**	**–471'727**
Entrate / uscite da attività di finanziamento		
+ aumento capitale associativo	56'000	21'000
= totale entrate da finanziamenti	**56'000**	**21'000**
+ aumento / - diminuzione mezzi liquidi	*-2'153'262*	*742'927*
Mezzi liquidi inizio periodo d'esercizio	3'301'949	2'559'022
Effettivi mezzi liquidi fine periodo	**1'148'686**	**3'301'949**

*Suddivisione degli accantonamenti a corto e lungo termine (fino ad ora tutte le posizioni venivano indicate come accantonamenti a lungo termine).

login – allegato finanziario

Allegato al bilancio annuale 2005
Il bilancio annuale corrisponde, per quanto riguarda la rappresentazione e la valutazione, alle disposizioni commerciali generali sulla gestione della contabilità (CO 957 pp.).

Principi di valutazione
L'emissione del bilancio ha avuto luogo sotto accettazione della continuazione dell'attività aziendale. Gli attivi sono bilanciati al massimo come costi di acquisto risp. costi di produzione, prendendo in considerazione le necessarie rettifiche del valore. I passivi sono interamente comprovati e contengono solo voci di bilancio necessarie all'esercizio; si contabilizzano tutti i rischi di perdita riconoscibili e i valori minori attraverso rettifiche del valore e accantonamenti.

Annotazioni sul bilancio

1 Esigenze da forniture e prestazioni
I crediti clienti sono mostrati al valore nominale, comprese le rettifiche di valore per rischi di perdita ammesse dal fisco.

2 Immobilizzazioni materiali
Le immobilizzazioni materiali vengono valutate come costi d'acquisto, compresi i necessari ammortamenti. Gli ammortamenti vengono calcolati a partire dall'anno d'attività 2005 in modo lineare dal valore d'acquisto secondo la durata d'usufrutto stimata di un bene d'investimento (anno precedente modello degressivo). Gli ammortamenti avvengono in modo lineare sulla durata d'usufrutto:

Durata d'usofrutto e percentuale d'ammortamento

	Durata d'usofrutto	Percentuale d'ammortamento
Macchine ed attrezzi	8 – 18 anni	6 – 13 %
Installazioni	10 anni	10 %
Sistemi informatici EED	3 – 4 anni	25 – 33 %
Mezzi di transporto	5 anni	20 %

3 Investimenti immateriali
Nel rapporto annuale sono stati attivati, in collegamento con il progetto LOS+ (costruzione del settore della formazione continua con la scuola macchinisti), i costi di organizzazione di CHF 747 000.

4 Accantonamenti
Gli accantonamenti a breve termine servono per progetti futuri come la costruzione di ulteriori Junior Business Team nel campo professionale della tecnica, per sviluppi di prodotti così come provvedimenti di riorganizzazione; inoltre così vengono coperte le prestazioni del fondo personale e rischi a breve termine. Gli accantonamenti a lungo termine coprono i rischi aziendali generali.

5 Capitale societario
Il capitale societario è aumentato tramite l'acquisizione di sette nuovi membri, che secondo gli statuti versano un unico importo d'entrata.

Annotazioni sul conto profitti e perdite

6 Prestazioni di previdenza
Per la previdenza professionale **login** è legata alla Cassa Pensione FFS. Questa Cassa Pensione mostra al 31.12. 2005 un buco di copertura tecnico assicurativo. Una parte delle misure per rimediare alla copertura insufficiente sono costituite dai contributi di risanamento, che per il datore di lavoro sono l' 1.5 % e che vengono pagati da **login**, accanto ai contributi ordinari. Nell'intento di sanare la Cassa Pensione FFS, le FFS, con lo Stato, stanno cercando delle soluzioni.

BDO Visura
Revisione

4501 Solothurn, Biberiststrasse 16
Tel. 032 624 62 46, Fax 032 624 63 08
www.bdo.ch

Rapporto dell'Ufficio di revisione
All' Assemblea generale dei membri della

login formazione professionale, Olten

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo verificato la contabilità e il conto annuale (bilancio, conto economico e conto per il flusso dei fondi), della login formazione professionale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2005.

Il Consiglio direttivo è responsabile dell'allestimento del conto annuale, mentre il nostro compito consiste nella sua verifica e nell'espressione d'un giudizio in merito. Confermiamo di adempiere i requisiti relativi all'abilitazione professionale e all'indipendenza.

La nostra verifica è stata effettuata conformemente alle norme della categoria professionale, le quali richiedono che la stessa venga pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nel conto annuale possano essere identificate con un grado di sicurezza accettabile. Abbiamo verificato le posizioni e le informazioni del conto annuale mediante procedure analitiche e di verifica a campione. Abbiamo inoltre giudicato l'applicazione dei principi contabili determinanti, le decisioni significative in materia di valutazione, nonché la presentazione del conto annuale nel suo complesso. Siamo dell'avviso che la nostra verifica costituisca una base sufficiente per la presente nostra opinione.

A nostro giudizio la contabilità e il conto economico sono conformi alle disposizioni legali e statutarie.

Raccomandiamo di approvare il conto annuale a Voi sottoposto.

Solothurn, 24 febbraio 2006
1213/212032216b2005/td/lom

BDO Visura

Hansjörg Stöckli — esperto contabile

Thomas De Micheli — esperto contabile

Membro della Camera fiduciaria

login – membri

Membri				
www.bls.ch	www.sbb.ch	www.sbbcargo.com	www.vzo.ch	www.swissport.ch
www.szu.ch	www.thurbo.ch	www.railaway.ch	www.pensionskassesbb.ch	www.aags.ch
www.mob.ch	www.rvbw.ch	www.zsg.ch	www.aare-seeland-mobil.ch	www.sob.ch
www.aar.ch	www.tpg.ch	www.walo.ch	www.rigi.ch	www.voev.ch
www.membrez.ch	www.rbl.ch	www.tonet.ch	www.stadtbus.winterthur.ch	www.vbsg.ch
www.zentralbahn.ch	www.bogg.ch	www.securitrans.ch	www.aska.ch	www.regionalverkehr.ch
www.m-e-v.de	www.alptransit.ch	www.frantour.ch	www.mgbahn.ch	www.swiss.com

nuovi membri

Legenda: ■ Sede principale ■ Sedi **login** ● Junior Stations (stazioni)
◆ Junior Business Team: construttori di vie di traffico, posa dei binari
▲ Junior Business Team: professioni tecniche

Sede principale
login Berufsbildung
Tannwaldstrasse 2
4601 Olten
info@**login**.org

login Berufsbildung
Region Deutschschweiz
Hohlstrasse 532, Postfach
8021 Zürich
info.deutsch@**login**.org

login formation professionnelle
Région Romandie
Avenue de la Gare 41
1001 Lausanne
region.romandie@**login**.org

login formazione professionale
Regione Ticino
Palazzo Stazione FFS
6500 Bellinzona
regione.ticino@**login**.org

Tel. 0848 822 422
www.login.org

login l'associazione per la formazione di:

SBB CFF FFS · bls · RailAway · swissport · swiss · SECURITRANS Public Transport Security AG · THURBO · AAGS · RVBW · Cassa pensioni FFS · VZO · aare seeland mobil · Die Zentralbahn. · ASKA · WALO · SOB · LAURENT MEMBREZ · REGIONALBUS LENZBURG · SZU · SBB CFF FFS Cargo · BUS BETRIEB · ToneT · AGB BAHNEN · AlpTransit · FRANTOUR · VBSG · MEV · Transports publics genevois · RM Regionalverkehr Mittelland · ZÜRICHSEE · GOLDENPASS SERVICES · AAR bus+bahn · matterhorn gotthard bahn · STADTBUS Winterthur · VÖV UTP

HOFER BSW

Maggio 2006