Relazione d'esercizio 2006

login per il tuo futuro

login l'associazione per la formazione di: SBB CFF FFS bls VÖV UTP

Legenda: Sede principale · Sedi **login** · Junior Stations (stazioni)
Junior Business Team: costruttori di vie di traffico, posa dei binari
Junior Business Team: professioni tecniche

Sede principale
login Berufsbildung
Tannwaldstrasse 2
4601 Olten
info@login.org

login Berufsbildung
Region Deutschschweiz
Hohlstrasse 532, Postfach
8021 Zürich
info.deutsch@login.org

login formation professionnelle
Région Romandie
Avenue de la Gare 41
1001 Lausanne
region.romandie@login.org

login formazione professionale
Regione Ticino
Palazzo Stazione FFS
6500 Bellinzona
regione.ticino@login.org

0848 822 422
www.login.org

Prefazione

Thomas Aebischer
*Presidente di **login***

Stimate lettrici, stimati lettori,

Cinque anni di login…
Avete in mano già il quinto rapporto aziendale di **login**. Il 21 settembre 2006 noi di **login** -interno con tutti i collaboratori abbiamo festeggiato il quinto anno di vita dell'Associazione per la formazione. È tempo quindi per un breve sguardo retrospettivo sull'ancora giovane, benché particolarmente dinamica, storia della ditta. Dalla fondazione di **login** i seguenti fattori strategici sono sempre stati centrali per il suo successo:

1. L'ancoraggio al settore dei trasporti pubblici
Con, al momento, circa 43 ditte associate provenienti dal settore dei trasporti pubblici abbiamo senza dubbio raggiunto questo obiettivo. Oggi **login** forma apprendisti nei settori: ferrovia, bus, navigazione e traffico aereo.

2. Il posizionamento sul mercato nazionale della formazione
Fin dall'inizio **login** si è inserita nella politica della formazione a livello Svizzero, prendendo ad esempio posto nella piattaforma nazionale della formazione professionale. Nell'implementazione della nuova legge sulla formazione professionale secondo le ordinanze **login** ha dato, insieme ad altre unioni ed associazioni, il suo contributo. Nella politica Svizzera della formazione professionale l'opinione di **login** è richiesta ed apprezzata.

3. La forza innovativa
Dalla partenza di **login** nel settore della formazione professionale sono state intraprese nuove vie. E-learning e blended-learning (formazione mista) sono parte integrante di nuove forme d'apprendimento, soprattutto nel settore della formazione continua. Le Junior Station, i Junior-Business Team ed i team di nuove leve di dirigenti del traffico ferroviario sono per me l'essenza dell' innovazione nella formazione degli apprendisti.
login è innovativa anche nella formazione dei macchinisti. Infatti quest'anno ha potuto esser inaugurato anche il centro di competenza simulatori ad Olten.
Il fruttuoso transfer di sapere all'assunzione della formazione degli apprendisti cinque anni fa e anche nel 2006 nella costruzione del settore formazione continua garantisce il mantenimento di una forza innovativa anche nel futuro.

4. La filosofia e l'applicazione del principio «Spirito imprenditoriale»
Il comportamento ed il modo di apparire degli apprendisti di dieci anni fa non si può assolutamente comparare con il modo di essere aperto, spontaneo ed in parte anche critico degli apprendisti d'oggi giorno. Questo viene confermato dalle ditte associate ed io stesso posso farmi un quadro positivo ogni volta che mi reco sul posto: gli apprendisti dimostrano infatti di aver acquisito davvero uno spirito imprenditoriale. **login** fa la sua parte.

5. Stabilità finanziaria e trasparenza
Abbiamo la necessaria trasparenza finanziaria e stabilità. In questo modo creiamo ed otteniamo la fiducia delle ditte associate.

6. L'amministrazione della formazione trilingue in tutta la Svizzera
Non importa in quale parte del paese Lei abita, **login** è rappresentata ovunque. Con l'adesione della Ferrovia Retica (RhB) è ora anche presente nella Svizzera sudorientale, con la sede di Landquart.

Una crescita veloce, come è stato il caso per **login** fin dalla sua fondazione, è però anche legata a rischi e pericoli. Può esser mantenuta la qualità? Manteniamo le nostre promesse? I collaboratori ce la fanno a tenere il ritmo ed a star al passo con le trasformazioni? In questo caso era compito del Consiglio d'amministrazione far sì che **login** si potesse sviluppare sempre in modo ordinato secondo il motto «Qualità prima della quantità». Questa sarà anche la sfida dell'anno che verrà.

login è operativa da cinque anni. I miei ringraziamenti vanno prima di tutto alle nostre ditte associate. Senza la loro fiducia ed il loro sostegno lo sviluppo non sarebbe stato possibile. I miei ringraziamenti vanno anche ai collaboratori **login**. Il veloce sviluppo ha richiesto da parte loro un grande impegno combinato con la necessaria flessibilità. La direzione **login** si è messa in evidenza per un modo di pensare ed agire innovativo; ma anche per la continuità nella composizione? La composizione, un elemento importante in questi tempi movimentati.

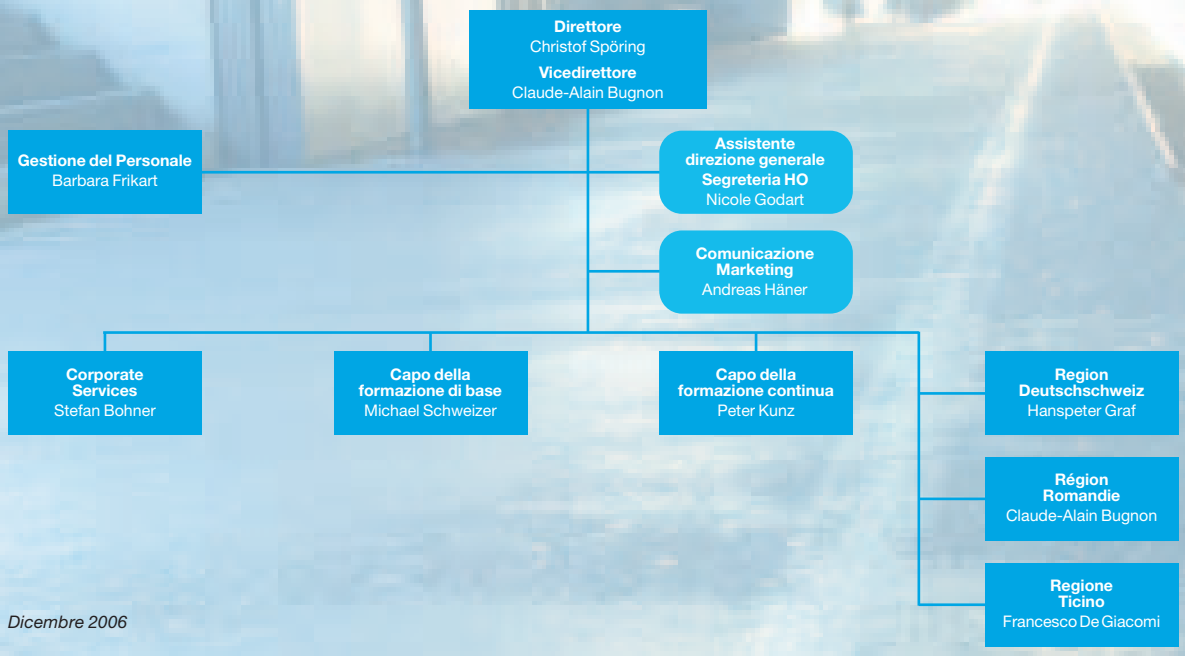
Personalmente guardo con gioia ed orgoglio ai cinque anni passati. Abbiamo creato la base grazie alla quale i fattori strategici di successo di **login** potranno essere sostenuti anche in futuro.
Insieme ai miei colleghi del Consiglio d'amministrazione mi rallegro fin d'ora pensando al sesto anno **login**.
login per il tuo futuro!

login è organizzata così

Comitato esecutivo

Thomas Aebischer (Presidente)	FFS, Gestione del Personale
Bernard Guillelmon	FFS, Infrastruttura
Beat Kofmel	FFS, FFS Corp. Finanze & Controlling
Erwin Lätsch (Vicepresidente)	BLS, Gestione del Personale
Peter Lehmann	FFS, FFS Traffico viaggiatori
Bruno Stehrenberger	FFS, Cargo
Thomas Baumgartner	RhB, Traffico (dal 8.12.2006)
Dr. Peter Vollmer	Unione dei Trasporti Pubblici, UTP
Josef Widmer	Divisione della formazione professionale, Lucerna

Direzione



Dicembre 2006

login si è riorganizzata

Christof Spöring
*Direttore **login***

Nel suo quinto anno di vita **login** si è data un nuovo volto. Il settore formazione di base ha avuto una consiederevole crescita per poi consolidarsi nuovamente. Il settore formazione continua con la scuola per macchinisti ha superato con successo la fase pionieristica. Nel suo complesso **login** è oggi meglio collegata e maggiormente rinforzata. Durante la ristrutturazione all'intera équipe di **login** è stato chiesto molto.

Con un utile annuo di CHF 336'000 abbiamo raggiunto un risultato positivo.

Nuovi membri associati
Abbiamo potuto accogliere presso **login** ben nove nuovi membri associati. L'adesione della Ferrovia Retica RhB ci consente l'apertura di una nuova sede nel «sudest della Svizzera» a Landquart.

Formazione di base
Nel anno 2006 sono stati assunti 466 nuovi apprendisti. Di 366 apprendisti **login** ben 350 hanno superato l'esame finale di tirocinio. L'obbiettivo fissato non è stato raggiunto per poco. La quota d'interruzione d'apprendistato si fissa normalmente attorno al 4 %.

Con dei costi netti per apprendista di CHF 25'706.– la formazione di base ha raggiunto gli obiettivi finanziari con molta precisione. Un importante contributo in questo senso lo hanno dato i Junior Business Team Tecnica e Costruzione binari. Essi hanno amministrato, con una cifra d'affari complessiva di CHF 1.8 mio., un aumento rispetto all'anno precedente del 22 %. Il volume in ogni caso cresce in modo generale: nel 2006 abbiamo aumentato la media annuale degli apprendisti da 1'304 a 1'349 unità. Questa crescita sarà duratura: le FFS hanno infatti deciso di aumentare ulteriormente il contingente da 1'200 a 1'300 apprendisti. Anche nel campo dei Junior Business Team (JBT) vi è stata una ristrutturazione. Da una parte abbiamo ampliato il JBT Tecnica Zurigo Altstetten, portando i posti d'apprendistato da 34 a 44, dall'altra abbiamo acquisito l'officina tecnica di Ascom e Posta a Berna Bümpliz ed oggi la gestiamo con successo come JBT. Inoltre sono iniziati i lavori di ristrutturazione nel JBT Bellinzona. Infine l'inaugurazione della nona Junior Station a Wetzikon, con la visita di Benedikt Weibel, è diventata un evento mediatico.

Formazione continua
Il nuovo settore formazione continua ha concluso con successo, sia per il contenuto che finanziariamente, il suo primo anno.
La formazione continua ha iniziato il nuovo anno con un bel salto, passando da 7 a 49 collaboratori. Questi hanno portato molte esperienze dalle unità precedenti delle FFS, BLS e delle altre imprese ferroviarie. Grazie a questo sapere ha potuto nascere qualcosa di davvero nuovo. La costruzione di questo settore è avvenuta in condizioni difficili: il lavoro giornaliero con la formazione dei macchinisti funziona a pieno ritmo da gennaio, in parte ancora con concetti già vigenti. Parallelamente abbiamo sviluppato e costruito il nuovo concetto di formazione con formazione di base e specializzazione. Si tratta di un concetto di blended learning (formazione integrata) che lavora con una sequenza studiata di simulazione, lezione in classe e sequenze di e-learning. Da agosto 2006 le nuove classi vengono formate secondo questo nuovo concetto. Presso i nostri clienti così come a livello internazionale i nuovi simulatori hanno avuto una risonanza positiva. La flessibilità e l'ampio ventaglio di possibilità d'impiego cercano un loro pari. **login** porta i suoi corsi di formazione vicino al cliente, anche all'estero, appena fuori confine: Mulhouse, Duisburg, Gallarate. Con DB-Training abbiamo potuto concludere un accordo di lavoro comune per sfruttare le sinergie. Anche con SNCF hanno avuto luogo le prime riunioni su questo tema.

Funzioni di supporto
Una sfida particolare è stata data dalla crescita del numero di collaboratori da 88 a 162 persone, con la creazione di 131 nuovi posti di lavoro. Questa crescita ci ha obbligati a dover costantemente ritrovare l'equilibrio. I nostri motti interni «Crescere insieme e ottenere la fiducia del cliente» ci hanno accompagnati anche in questa occasione.

Ringrazio cordialmente l'intera équipe **login**. Tutti loro hanno reso possibile la ristrutturazione di **login** con i loro contributi. I nostri clienti hanno potuto contare una volta di più sul grande impegno personale di ogni singolo!

login – formazione di base

Gli Assistenti in logistica diventano Impiegati in logistica AFC
Dal 1° gennaio 2007 è entrata in vigore la nuova ordinanza che prevede la nuova denominazione Impiegato/a in logistica AFC (attestato federale di capacità). Le novità sono rilevabili nel piano d'apprendistato che fa da modello attualizzato per gli apprendisti ed i formatori/ le formatrici professionali.
Nell'ottica del nuovo orientamento strategico del campo professionale Logistica Traffico sono state prese in considerazione ed implementate le necessità delle ditte associate. Il campo professionale Logistica offre un ampio ventaglio di prospettive professionali a tutti coloro che porteranno a termine un apprendistato in questo settore. Con l'esame UFT e quello di preparatore di treni a fine apprendistato viene assicurato il percorso professionale nel campo dello smistamento. Inoltre frequentando il corso interaziendale «Merci pericolose» gli apprendisti concluderanno il loro tirocinio con un certificato che sarà senza dubbio di grande importanza per il loro futuro professionale nel settore magazzino. Gli apprendisti del campo Logistica hanno la possibilità di dare uno sguardo approfondito sugli svolgimenti logistici nel nuovo JBT presso la Logistica Bagagli e presso il servizio alla clientela P-KS nella stazione centrale (HB) di Zurigo. La qualità della formazione aziendale è ora assicurata anche tramite i profili relativi ai posti d'apprendistato. A causa di una mancata domanda **login** non offre più l'apprendistato biennale per diventare praticante in logistica risp. impiegato/a in logistica AB.

Christian Arber
Apprendista Impiegati di commercio

Team delle nuove leve dirigenti del traffico ferroviario
Da agosto del 2006 nella stazione centrale di Zurigo ed a Losanna lavorano due team di nuove leve dirigenti del traffico ferroviario (NL-DTF).

Philippe Borel, coordinatore della formazione dei team di nuove leve dirigenti del traffico ferroviario alla stazione centrale di Zurigo è orgoglioso: come collaboratore del progetto è coinvolto fin dall'inizio nello sviluppo del progetto apprendisti. Con il nuovo metodo di formazione gli apprendisti devono imparare a conoscere già molto presto campi interessanti presso FFS Infrastruttura e la gestione dell'esercizio (BF). L'obiettivo è di ottenere le nuove leve dirigenti del traffico ferroviario principalmente dagli apprendisti **login** dal campo Impiegati di commercio nei trasporti pubblici. BF e **login** elaborano insieme il processo di formazione, dall'informazione professionale fino alla formazione specialistica di DTF (dirigenti del traffico ferroviario). Il risultato sono i team di nuove leve dirigenti del traffico ferroviario orientati al futuro. Dopo la conclusione della formazione come Impiegato di commercio nei trasporti pubblici ai giovani impiegati si apre la possibilità di seguire una formazione in forma abbreviata come dirigente del traffico ferroviario.

La fase pilota dei due team di nuove leve a Zurigo e Losanna sta attualmente procedendo con soddisfazione per i coordinatori della formazione. Philippe Borel è molto contento dei veloci progressi dei suoi dodici apprendisti. Essi disbrigano in modo autonomo lavori nel campo amministrativo e nella gestione del personale, trascorrono da uno a due periodi di stage presso una cabina di comando ed hanno la possibilità di dare uno sguardo ai campi d'attività finanze, pianificazione, amministrazione e della qualità della gestione dell'esercizio di un'intera Regione.

Christian Arber e Daniela Scheller sono apprendisti Impiegati di commercio nei trasporti pubblici e sono entrambi al loro secondo anno d'apprendistato.

Christian ha vissuto la sua prima esperienza nella gestione dell'esercizio alla stazione di smistamento Limmattal. «Lo stage mi è piaciuto moltissimo ed ora so che la professione di dirigente del traffico ferroviario fa per me.» Anche a Daniela piace molto la propria formazione. «Nel team di nuove leve dirigenti del traffico ferroviario lavoro con diversi apprendisti, che hanno tutti lo stesso obiettivo. È uno spasso!» Anche lei, una volta concluso il proprio apprendistato, vuole iniziare la sua carriera nella gestione dell'esercizio. Christian nel frattempo si è accorto che per la professione di dirigente del traffico ferroviario è molto importante la geografia: «Se non sai ad esempio dove si trova «Bülach», sei perso».

Da agosto del 2007 entreranno in funzione altri team di nuove leve a Bienne, Berna, Ginevra, Sion e San Gallo.

Il nuovo Junior Business Team Tecnica a Berna
Il 29 agosto 2006 **login** ha inaugurato la nuova officina apprendisti per professioni tecniche negli spazi del centro per la formazione professionale della Ascom, Posta e **login** a Berna-Bümpliz.

Nel Junior Business Team (JBT) Tecnica a Berna apprendisti delle professioni Polimeccanico/a, Operatore/trice in automazione ed Impiegato/a di commercio nei trasporti pubblici lavorano insieme ed imparano a condurre in modo autonomo, con grande indipendenza, un'azienda produttiva, dall'offerta, passando per la pianificazione e la produzione, fino all'emissione della fattura. Per questo lavoro è richiesto un metodo di pensare, di lavorare e di comportarsi imprenditoriale ed orientato ai processi.

Grazie al nuovo JBT Berna è stato possibile creare 14 nuovi posti d'apprendistato. Al momento vengono formati tre polimeccanici e sei operatori in automazione al primo anno d'apprendistato, tre polimeccanici e quattro operatori in automazione al secondo anno d'apprendistato. Nel campo Impiegato di commercio nei trasporti pubblici nel JBT Berna è a disposizione un posto d'apprendistato. Gli incarichi offerti sono molto interessanti: così il JBT ha per esempio realizzato una struttura di sostegno per gli apparecchi atti alla misurazione delle vibrazioni nel tunnel di base del Lötschberg.

Officine apprendisti **login** per apprendisti dei campi professionali Polimeccanico, Operatore in automazione ed Impiegato di commercio nei trasporti pubblici operano già con successo a Spiez, Trimbach, Zurigo e Bellinzona.

Apprendisti del campo professionale tecnica

S-5 Pfäffikon SZ

login – formazione continua

Peter Kunz
Capo della formazione continua

Settore formazione continua: un anno d'attività
Nel quinto anno dalla sua fondazione con la creazione della scuola per macchinisti **login** ha superato con successo la fase pionieristica del settore formazione continua.

Il nuovo settore formazione continua ha concluso con successo il suo primo anno. Con oltre 30'000 giornate di formazione sono stati raggiunti gli ambiziosi obiettivi prefissati per il primo anno d'attività. È notevole quanto il nuovo team di **login** sia riuscito a raggiungere in questo anno. **login** si è oggi imposta sul mercato della prima formazione e della formazione continua di macchinisti. Ringraziamo i nostri clienti, prima di tutti le FFS e la BLS, per esser riusciti ad arrivare così lontano. Con il loro sostegno e la loro disponibilità a collaborare attivamente a questo ulteriore sviluppo, hanno dato un grande contributo. Tuttavia tutti noi dobbiamo esser coscienti che in questo stadio iniziale, che comprende anche l'anno corrente, stiamo effettuando un lavoro pionieristico. Con la prima formazione, sostenuta tramite l'e-learning ed i simulatori, stiamo lavorando ad un nuovo prodotto, che nei prossimi mesi continuerà a svilupparsi in modo costante. In questo ambito vale davvero l'equazione: fase di calma = regressione.

Un grande grazie va a tutti i collaboratori del settore formazione continua ad Olten e a tutte e tre le Regioni. Tutti hanno saputo percepire le grandi aspettative ed hanno cercato di non deluderle. Con una grande volontà di resistere, una grande porzione di creatività ed un alto livello di tolleranza alla frustrazione hanno saputo affrontare questo primo anno. Tutti hanno saputo cogliere questa occasione, contribuendo alla realizzazione di questo nuovo settore. Sono fortemente impressionato per l'alto grado di identificazione e l'energia con cui i nostri collaboratori hanno svolto quest' ottimo lavoro. Con un team così motivato sono convinto e fiducioso, che saremo in grado di gestire le sfide che ci aspettano. Sono contento ed anche orgoglioso di collaborare alla creazione di questo lavoro pionieristico.

Per la formazione di macchinisti login punta sui simulatori da tavolo mobili ed i simulatori parziali
Il Centro simulatori ad Olten sarà la base per uno dei due simulatori parziali e 24 piccoli simulatori da tavolo. La formazione viene gestita in modo decentralizzato per esser più vicini ai clienti. Per la creazione dei simulatori **login** ha investito intorno ai CHF 3.6 milioni.

Questi simulatori sono un elemento importante per la nuova concezione della prima formazione di **login**. Finora l'imitazione molto dettagliata di un determinato tipo di locomotiva era lo standard. **login** ha scelto un altro approccio: per accontentare le diverse esigenze della clientela, **login** ha ordinato dei simulatori mobili che possono esser usati con diversi tipi di cabine di guida. La simulazione è uno strumento efficiente, per esercitare ed approfondire contenuti formativi in modo duraturo. Tuttavia si è rinunciato all'imitazione di tratte reali. Ora vengono realizzate tratte generiche, che vengono poi modificate in modo mirato per la formazione di determinate situazioni interessanti dal punto di vista delle prescrizioni della circolazione.

A sinistra: simulatore da tavolo , a destra: simulatore parziale

Il parco simulatori di **login** comprende due grandi simulatori parziali e 24 piccoli simulatori da tavolo mobili, che possono esser montati in qualsiasi posto senza troppe difficoltà. In questo modo è possibile portare la formazione vicino ai clienti, minimizzando i costi di viaggio. Il primo dei due simulatori parziali, con un sistema di visuale panoramica a 220°, è stato fornito con un tavolo di guida Am843. Il secondo simulatore arriverà in aprile 2007 con un tavolo di guida della famiglia di locomotive Bombardier TRAXX.

login – formazione di base in cifre

Analisi campi professionali
La media del costo netto d'impiego annuo per apprendista ammontava nel 2006 a CHF 25'706. Rispetto all'anno precedente (CHF 25'935) corrisponde ad una diminuzione di CHF 229 (–0.9 %). Questo è dovuto da una parte all'aumento del numero di apprendisti, dall'altra allo sgravio di costi Overhead, che dal 2006 sono stati conteggiati anche al nuovo settore formazione continua. Rispetto all'anno precedente i campi professionali Informatica e Professioni tecniche hanno riportato un aumento del 7.7 % rispettivamente 3.0 %. Mentre nell'Informatica accanto ad un numero di apprendisti più basso gravavano sulla media dei costi anche accantonamenti di riserva per ristrutturazioni, nel campo Tecnica l'aumento dei costi è dovuto alla costruzione del JBT Berna. Gli incarichi di produzione sono compresi nella costruzione e dal 2007 porteranno nuovamente ad una riduzione dei costi. Gli altri campi professionali hanno riportato una diminuzione della media dei costi pari a 0.8 % (Logistica) e 3.3 % (Impiegati di commercio). Nel campo Costruttori di binari i più alti importi di copertura da incarichi di produzione hanno avuto un effetto positivo sulla media dei costi.

Grafico 1

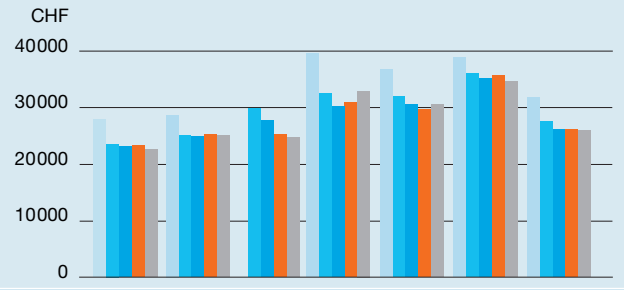
Apprendisti
La media del numero di apprendisti è aumentata rispetto all'anno precedente (1'243) del 5.4 % per via di un'ordinazione più grande e dell'adesione di nuove ditte associate. I campi Professioni tecniche (+9.4 %), Costruttori di binari (+12.2 %) e Pulitori di edifici (+23.0 %) si sono sviluppati oltre la media. Il campo professionale Logistica era leggermente (–2.3 %) sotto il valore dell'anno precedente. Nel campo Informatica la diminuzione (–15.6 %) è progredita, dato che l'anno precedente l'ultimo anno di tirocinio contava un alto numero di apprendisti fino ad agosto. Il carico dell'anno d'apprendistato base per il campo Informatica ha potuto esser sostenuto tramite la vendita di prestazioni di formazione ad altre ditte.
La quota di interruzioni del tirocinio ammontava per tutti i campi professionali al 4.0 % (56 interruzioni). Si è avuto quindi un aumento rispetto all'anno precedente (3.3 %). Decisamente al di sopra della media erano situati i Pulitori di edifici (11.7 %) ed i Costruttori di binari (9.4 %). Nel campo Informatica invece non vi è stata alcuna interruzione e poche sono state registrare anche nel campo Professioni tecniche (1.0 %).

Grafico 2 + 3

Ditte di formazione pratica
FFS Traffico viaggiatori ha formato, come già negli anni precedenti, il maggior numero di apprendisti (41.0 % di tutti gli apprendisti). Il maggior aumento rispetto all'anno precedente l'ha registrato la BLS SA (+34.0 %) in seguito alla fusione con l'impresa Traffico Regionale Altopiano SA (RM) da settembre 2006. Per quanto riguarda le cifre nette FFS Infrastruttura ha avuto il maggior aumento accanto a **login**, più precisamente 13 apprendisti in più rispetto al 2005. L'aumento presso **login** è da ricondurre all'aumento delle capacità nei JBT Tecnica (Berna) e Costruzione binari (Losanna). Anche FFS Immobiliare ha mostrato una quota di crescita relativamente alta (+23.7 %). Le altre ditte associate hanno potuto nuovamente registrare una crescita rispetto all'anno precedente del 15.2 %.

Grafico 4

1. Numero di membri dopo anni



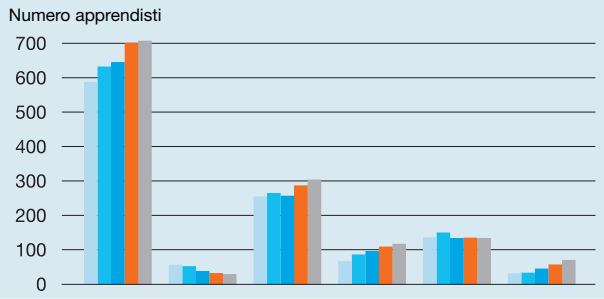
Anno d'inizio	IC	Log.	P.E.	IT	P.T.	CVT	Media
2002	27653	28472	logistica	39663	36472	38534	31552
2003	23379	24891	29609	32329	31742	35822	27255
2004	22914	24687	27447	30044	30253	34829	25955
2005	23162	25058	25101	30363	29436	35413	25935
2006	22393	24865	24586	32694	30313	34290	25706

2. Apprendisti per campo professionale

	Stato il 31.12.05			Entrate			Uscite			Stato il 31.12.06			Media
Professioni commerciali	254	445	699	109	130	239	79	153	232	284	422	706	694
Costruttori di binari	105	1	106	48	0	48	38	1	39	115	0	115	110
Logistica	112	20	132	44	7	51	46	6	52	110	21	131	129
Pulitori d'edifici	47	7	54	27	5	32	14	4	18	60	8	68	59
Professioni tecniche	274	10	284	87	1	88	68	2	70	293	9	302	291
Informatica	28	1	29	8	0	8	10	0	10	26	1	27	27
Totale apprendisti	820	484	1304	323	143	466	255	166	421	888	461	1349	1310
Di cui apprendisti adulti	4	1	5	0	0	0	1	1	2	3	1	4	5

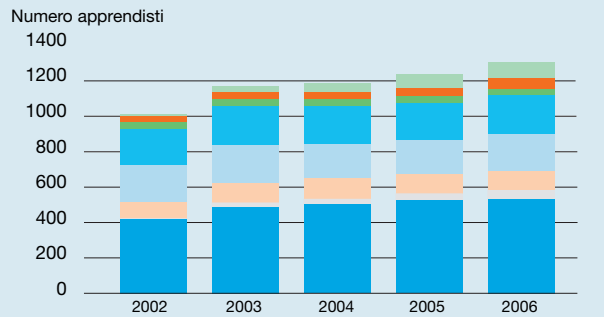
Ragazzi Ragazze Totale

3. Sviluppo numeri apprendisti al 31.12.06 per campo professionale



	IC	IT	P.T.	CVT	Log.	Pulitori edifici
2002	585	53	252	64	133	28
2003	630	49	262	83	147	30
2004	643	35	254	93	131	42
2005	699	29	284	106	132	54
2006	706	27	302	115	131	68

4. Sviluppo apprendisti per ditta d'impiego



- FFS Traffico Viaggiatori (424/492/505/527/537)
- FFS Immobili (0/21/29/38/47)
- FFS Cargo SA (94/113/122/112/110)
- login formazione professionale (212/212/190/193/207)
- FFS Infrastruttura (203/224/215/212/225)
- FFS Servizi Centrali (38/42/40/35/30)
- BLS SA (36/39/45/47/63)
- Altre (7/30/50/79/91)

(0000) = No. medio apprendisti 2002/2003/2004/2005/2006

IC = impiegati di commercio / Log. = impiegati in logistica / P.E. = pulitori di edifici / IT = informatici / P.T. = professioni tecniche / CVT = costruttori di vie di traffico (binario)

login – finanziario

Informazioni sulla chiusura d'esercizio 2006

Ricavi
Rispetto all'anno precedente (37.4 Mio.) i ricavi aziendali dati da forniture e prestazioni sono aumentati di CHF 12.2 mio. (+32.7 %) arrivando quindi a CHF 49.6 mio. Questo aumento è da ricondurre da un lato all'assunzione da parte dell'impresa del nuovo settore formazione continua con scuola macchinisti (+CHF 9.9 mio.), dall'altro ad un volume maggiore nel settore della formazione di base (formazione di apprendisti).
L'aumento del numero di apprendisti (+5.4 %) e praticanti (maturità professionale, università e scuole tecniche superiori) ha portato ad un aumento dei ricavi dati dall' impiego degli apprendisti e dalle quote di CHF 1.9 mio. (+5.6 %). Inoltre i Junior Business Team, grazie a commesse supplementari nel campo Costruzione delle vie di traffico, hanno conseguito CHF 0.3 mio. (+22.0 %) di utile in più rispetto all'anno precedente.
I ricavi restanti sono aumentati di CHF 0.6 mio. (+69.6 %) arrivando così a CHF 1.4 mio. L'utile in più è stato generato tramite il settore della formazione continua.

Grafico 5

Costi
I costi diretti ammontano a CHF 3.3 mio. e sono quindi di CHF 2.1 mio. (+173.3 %) maggiori rispetto a quelli dell'anno precedente. L'aumento è dovuto al settore della formazione continua (acquisto di prestazioni di terzi come ad esempio prestazioni relative alla formazione dei macchinisti o ai simulatori e altre prestazioni di servizio). Inoltre anche la costruzione del JBT Berna ha fatto crescere ulteriormente i costi.
Il costo del personale è aumentato di CHF 9.0 mio. (+29.5 %) arrivando quindi ad un importo di CHF 39.6 mio. Da una parte vi è stato un aumento del personale per via della costruzione del settore formazione continua, che ha portato ad un innalzamento dei costi di CHF 7.2 mio. (+83.6 %). Dall'altra i costi per gli apprendisti ed i praticanti sono aumentati di CHF 1.8 mio. (+8.3 %) sulla base del volume maggiore rispetto a quello dell'anno precedente. I costi del personale restanti sono dati soprattutto dalle tasse scolastiche per gli apprendisti della formazione di base come pure dai costi di trasporto.
Per quanto riguarda ulteriori costi aziendali la costruzione del settore formazione continua ha portato spese maggiori per un totale di CHF 6.5 mio. (+17.3 %). Con questi è stata coperta una necessità maggiore per quanto riguarda le infrastrutture (locali in affitto, informatica, ecc.). Il costo dell'ammortamento è diminuito leggermente, dato che applicazioni e sistemi dei primi anni erano ammortizzati per la fine del 2005. La sostituzione del software business avverrà nel corso del 2007 e conterrà anche l'applicazione per il settore formazione continua.
Le posizioni straordinarie contengono la dissoluzione/creazione di accantonamenti, la dissoluzione di posizioni transitorie di anni precedenti ed utili dati da vendite di immobilizzazioni.

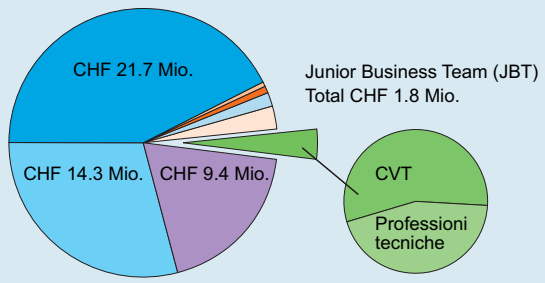
Grafico 6

Investimenti
Gli investimenti netti ammontano a CHF 4.9 mio. Questo importo corrisponde al 172.2 % in più rispetto all'anno precedente. CHF 2.9 mio. sono stati usati per l'acquisto di simulatori da tavolo e simulatori parziali per il settore formazione continua. CHF 1.2 mio. sono stati invece usati per l'informatica (ammortamento/costruzione dell'applicazione business dei settori formazione di base e formazione continua). Per la costruzione del JBT Berna sono stati usati CHF 0.2 mio. I restanti acquisti riguardavano investimenti per sostituzione apparecchi nel settore della formazione di base e nel Overhead.

Grafico 7

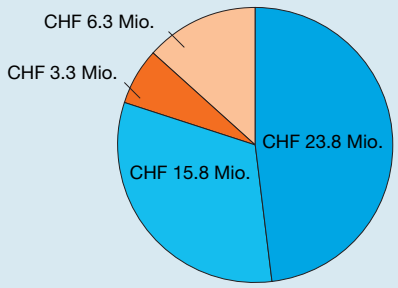
Conto dei settori
Con il primo anno aziendale della formazione dei macchinisti è stato creato un conto dei settori. Il risultato del settore formazione di base era leggermente sopra il valore pianificato, grazie tra l'altro ad importi di copertura più alti degli incarichi produttivi dei Junior Business Team, mentre il settore formazione continua è rimasto sotto il valore pianificato a causa dei lavori di costruzione del primo anno aziendale. Durante l'anno d'esercizio diversi fattori hanno subito dei cambiamenti rispetto a quanto pianificato. Tenendo conto di queste circostanze il risultato riportato dal settore formazione continua è da ritenersi senza dubbio positivo.

5. Ricavi 2006 Totale 49.6 milioni CHF



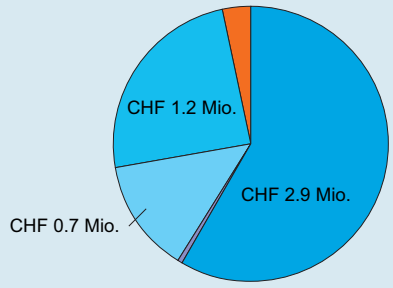
- 42.6 % Impiego apprendisti
- 28.9 % JBT Costruttori vie di traffico
- 19.0 % Tasse scolastiche
- 3.5 % Altri ricavi
- 2.8 % JBT Professioni tecniche
- 1.7 % Location de locaux
- 0.9 % Management formazione
- 0.6 % Contributi annuali / sovvenzioni

6. Costi 2006 Totale 49.3 milioni CHF



- 48.2 % Costo del personale apprendisti
- 32.0 % Costo del personale collaboratori
- 13.1 % Altri costi
- 6.8 % Costi dei tirocini

7. Investimenti 2006 Totale 4.9 milioni CHF



- 58.6 % Simulatori
- 24.3 % Informatica (IT)
- 13.5 % Macchine, attrezzature ed impianti
- 3.3 % Veicoli
- 0.3 % Mobilio / attrezzature d'ufficio

login – conto economico e bilancio

Conto economico di login formazione professionale in CHF

		Conto 2006		Conto 2005
Ricavi d'esercizio da forniture e prestazioni		**49'583'068**		**37'361'531**
Ricavo da impiego degli apprendisti		21'107'305		19'509'478
Ricavo quote		14'328'932		14'060'330
Ricavo tasse scolastiche		9'422'803		0
Ricavo Junior Business Teams (JBTs)		1'757'511		1'440'097
Ricavo da locazioni		829'820		798'272
Ricavo dalla gestione della formazione		450'160		453'839
Contributi (soprattutto sovvenzioni)		310'976		288'466
Altri ricavi		1'375'562		811'048
Costi diretti		**3'338'272**		**1'221'622**
Oneri per materiali e merci		1'600'779		911'771
Oneri per prestazioni di terzi		1'737'492		309'851
Costo del personale		**39'621'147**		**30'598'879**
di cui per collaboratori	15'809'824		8'613'289	
di cui per apprendisti	23'811'323		21'985'590	
Stipendio base / Salari		28'641'532		21'846'057
Indennità		1'405'567		1'229'358
Oneri d'assicurazione sociale		3'433'752		2'050'064
Altri costi del personale		6'140'296		5'473'400
Altri costi d'esercizio		**6'487'026**		**5'506'648**
Spese di locazione		1'989'305		1'500'857
Manutenzione, riparazioni, sostitzuioni		79'520		65'916
Spese per veicoli e spese di transporto		31'685		65'796
Assicurazioni di cose, tributi, tasse		43'367		31'548
Spese d'energia e smaltimento		56'937		54'239
Spese d'amministrazione e informatica		2'086'503		1'880'661
Spese di pubblicità		1'107'921		945'538
Altri costi d'esercizio		470'240		309'527
Oneri finanziari		– 1'769		– 2'955
Ammortamenti		623'318		655'520
Risultato straordinario ed estraneo all'azienda, imposte		**– 199'660**		**– 212'095**
Accantonamenti per rischi / rettificazioni di valore		– 225'583		– 230'298
Imposte		25'923		18'204
Utile dell'azienda		**336'282**		**246'476**

Calcolazione 2006 per settore di login formazione professionale in CHF

	Settore formazione di base	Settore formazione continua	Total login*
Ricavi	38'459'166	9'928'381	48'387'547
Costi	33'252'263	8'145'548	41'397'811
Quota parte Overhead	5'032'745	1'620'710	6'653'455
Utile per settore	**174'158**	**162'124**	**336'282**

* Divario nel totale del conto economico, visto che nell'Overhead sono contenuti sia ricavi che costi

Bilancio di login formazione professionale in CHF

Bilancio di chiusura	al 31.12.2006	al 31.12.2005
ATTIVI		
Liquidità	279'985	1'148'686
Crediti da forniture e servizi	7'152'714	5'457'159
Altri crediti a breve termine	103'892	29'631
Crediti nei confronti dell'Amministrazione fiscale federale	90	90
Riserve	6'402	0
Attivo circolante e lavori iniziati	551'075	128'455
Attivo circolante	**8'094'158**	**6'764'021**
Immobilizzazioni materiali mobili	6'625'672	2'201'843
Investimenti immateriali	598'179	747'724
Attivo fisso	**7'223'852**	**2'949'567**
TOTALE ATTIVI	**15'318'010**	**9'713'588**
PASSIVI		
Debiti da forniture e servizi	6'265'740	2'447'274
Anticipo fisso da FFS	1'500'000	0
Altri debiti	236'737	569'638
Accantonamenti a breve termine	1'901'495	2'001'064
Ratei e risconti passivi	1'542'417	1'182'272
Capitale di terzi a corto termine	**11'446'389**	**6'200'249**
Accantonamenti a lungo termine	2'600'000	2'600'000
Capitale di terzi a lungo termine	**2'600'000**	**2'600'000**
Capitale di terzi	**14'046'389**	**8'800'249**
Capitale sociale	332'000	310'000
Riserve	500'000	0
Utile riportato	103'339	356'863
Utile dell'azienda	336'282	246'476
Capitale di terzi	**1'271'621**	**913'339**
TOTALE PASSIVI	**15'318'010**	**9'713'588**

Conto del flusso di fondi della formazione professionale

	2006	2005
Fondi da attività aziendali:		
Utili societari	**336'282**	**246'476**
+ ammortamenti degli impianti	623'318	655'520
+ formazione / – scioglimento di accantonamenti, fondi perdite su crediti	-99'569	6'064
– aumento / + diminuzione crediti ed altri attivi circolanti	–2'198'838	–770'401
+ aumento / – diminuzione passività ed altro capitale di terzi a breve termine	3'845'710	–592'427
= totale fondi da atività aziendali	**2'506'901**	**–454'767**
Entrate / uscite da attività d'investimento:		
– saldo investimenti / disinvestimenti (valore degli investimenti)	–4'897'603	–1'754'495
= totale spese d'investimento	**–4'897'603**	**–1'754'495**
Entrate / uscite da attività di finanziamento:		
+ Aumento anticipi fissi	1'500'000	0
+ aumento capitale associativo	22'000	56'000
= totale entrate da finanziamenti	**1'522'000**	**56'000**
+ anmento / – diminuzione mezzi liquidi:	*–868'702*	*–2'153'262*
Mezzi liquidi inizio periodo d'esercizio	1'148'686	3'301'949
Effettivi mezzi liquidi fine periodo	**279'985**	**1'148'686**

login – allegato finanziario

Allegato finanziario dell'anno 2006
Il bilancio annuale corrisponde, per quanto riguarda la rappresentazione e la valutazione, alle disposizioni commerciali generali sulla gestione della contabilità (CO 957 segg.).

Principi di valutazione
La pubblicazione del bilancio ha avuto luogo sotto accettazione della continuazione dell'attività dell'azienda. Gli attivi sono bilanciati al massimo come costi d'acquisto rispettivamente costi di produzione, prendendo in considerazione le necessarie rettifiche del valore. I passivi sono interamente comprovati e contengono solo voci di bilancio necessarie all'esercizio; si contabilizzano tutti i rischi di perdita riconoscibili ed i valori minori attraverso rettifiche del valore ed accantonamenti.
Per il cambio di valuta straniera sono stati utilizzati i seguenti corsi di cambio al 31.12.2006: EURO 1.6090.

Annotazioni sul bilancio

1 Esigenze da forniture e prestazioni
I crediti sono mostrati al valore nominale, comprese le rettifiche di valore per rischi di perdita ammesse dal fisco.

2 Immobilizzazioni materiali
Le immobilizzazioni materiali vengono valutate come costi d'acquisto, compresi i necessari ammortamenti. Gli ammortamenti vengono calcolati a partire dall'anno d'attività 2005 in modo lineare dal valore d'acquisto secondo la durata d'usufrutto stimato di un bene d'investimento.

Gli ammortamenti avvengono in modo lineare sulla durata d'usufrutto:

Gli ammortamenti avvengono in modo lineare sulla durata d'usufrutto:

	Durata d'usufrutto	Tasso d'ammortamento
Macchine ed attrezzi	8 – 18 anni	6 – 13 %
Istallazioni	10 anni	10 %
Informatica (EED)	3 – 4 anni	25 – 33 %
Mezzi di trasporto	5 anni	20 %
Simulatori	5 – 7 anni	14 – 20 %

3 Investimenti immateriali
Nel corso dell'anno 2005 sono stati attivati, in collegamento con il progetto LOS+ (costruzione del settore della formazione continua con la scuola macchinisti), i costi d'organizzazione di CHF 747'000.–. Essi vengono ammortizzati in modo lineare per i prossimi cinque anni.

4 Accantonamenti
Gli accantonamenti a breve termine servono per progetti futuri come la costruzione di ulteriori Junior Business Team nel campo professionale della tecnica, per sviluppi di prodotti così come provvedimenti di riorganizzazione; inoltre così vengono coperte le prestazioni del fondo personale e rischi a breve termine. Gli accantonamenti a lungo termine coprono i rischi aziendali generali.

5 Capitale societario
Il capitale societario è aumentato tramite l'acquisizione di nove nuovi membri, che secondo gli statuti versano un unico importo d'entrata.

Annotazioni sul conto profitti e perdite

6 Prestazioni di previdenza
Per la previdenza professionale **login** è legata alla Cassa Pensione FFS. Questa Cassa pensione mostra al 31.12.2006 un buco di copertura tecnico assicurativo. Nel bilancio contabile annuale di **login** non è previsto nessun accantonamento di previdenza. Invece sul bilancio delle FFS SA, al 31.12.2006, figura un passivo per i contributi di risanamento della previdenza, che tocca a tutte le ditte che aderiscono alla Cassa pensione FFS. Sulla base di un concetto di risanamento il consiglio d'amministrazione delle FFS ha decretato, il versamento di un contributo di risanamento alla Cassa pensione a carico delle FFS. Il grado di copertura della Cassa di pensione FFS migliorerà di conseguenza. Nell'intento di risanare completamente la Cassa pensioni, le FFS unitamente allo Stato, stanno cercando delle soluzioni.

7 Contabilità di settore
Con la creazione della formazione di macchinisti è stata implementata una contabilità di settore. Essa divide i ricavi ed i costi secondo i settori della formazione di base o della formazione continua ed indica i risultati di costi globali. La quota parte dell'Overhead è stata suddivisa equamente secondo l'utilizzo ed in proporzione ai costi d'esercizio del settore.

BDO Visura
Revisione

4501 Solothurn, Biberiststrasse 16
Tel. 032 624 62 46, Fax 032 624 63 08
www.bdo.ch

Rapporto dell'Ufficio di revisione
All' Assemblea generale dei membri della

login formazione professionale, Olten

In qualità di Ufficio di revisione abbiamo verificato la contabilità e il conto annuale (bilancio, conto economico, conto per il flusso dei fondi, conto per settore e allegato), della login formazione professionale per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2006.

Il Consiglio direttivo è responsabile dell'allestimento del conto annuale, mentre il nostro compito consiste nella sua verifica e nell'espressione d'un giudizio in merito. Confermiamo di adempiere i requisiti relativi all'abilitazione professionale e all'indipendenza.

La nostra verifica è stata effettuata conformemente alle norme della categoria professionale, le quali richiedono che la stessa venga pianificata ed effettuata in maniera tale che anomalie significative nel conto annuale possano essere identificate con un grado di sicurezza accettabile. Abbiamo verificato le posizioni e le informazioni del conto annuale mediante procedure analitiche e di verifica a campione. Abbiamo inoltre giudicato l'applicazione dei principi contabili determinanti, le decisioni significative in materia di valutazione, nonché la presentazione del conto annuale nel suo complesso. Siamo dell'avviso che la nostra verifica costituisca una base sufficiente per la presente nostra opinione.

A nostro giudizio la contabilità e il conto economico sono conformi alle disposizioni legali e statutarie.

Raccomandiamo di approvare il conto annuale a Voi sottoposto.

Solothurn, 23 febbraio 2007
3271/21203216/td/voi

BDO Visura

Hansjörg Stöckli — esperto contabile

Thomas De Micheli — esperto contabile

Membro della Camera fiduciaria

login – membri

Membri (Ordine cronologico secondo l'adesione a login)

SBB CFF FFS www.ffs.ch	SBB CFF FFS Cargo www.ffscargo.ch	bls www.bls.ch	VZO www.vzo.ch	swissport www.swissport.ch
SZU www.szu.ch	THURBO www.thurbo.ch	RailAway www.railaway.ch	Cassa pensioni FFS www.pensionskassesbb.ch	AAGS www.aags.ch
GOLDENPASS SERVICES www.mob.ch	RVBW www.rvbw.ch	ZÜRICHSEE www.zsg.ch	aare seeland mobil www.aare-seeland-mobil.ch	SOB SÜDOSTBAHN www.sob.ch
AAR bus+bahn www.aar.ch	Transports publics genevois www.tpg.ch	WALO www.walo.ch	RIGI BAHNEN www.rigi.ch	VÖV UTP www.voev.ch
LAURENT MEMBREZ SA www.membrez.ch	REGIONALBUS LENZBURG www.rbl.ch	TonET Oberflächen-Kompetenz www.tonet.ch	STADTBUS Winterthur www.stadtbus.winterthur.ch	BUS BETRIEB OLTEN GÖSGEN GÄU www.bogg.ch
SECURITRANS Public Transport Security AG www.securitrans.ch	VBSG Verkehrsbetriebe St.Gallen www.vbsg.ch	Die Zentralbahn. www.zentralbahn.ch	aska www.aska.ch	MEV www.m-e-v.de
AlpTransit Gotthard San Gottardo www.alptransit.ch	FRANTOUR www.frantour.ch	matterhorn gotthard bahn www.mgbahn.ch	SWISS Swiss International Air Lines www.swiss.com	TILO Treni Regionali Ticino Lombardia www.tilo.ch
AFA www.afa-busbetrieb.ch	RegionAlps www.regio-alps.ch	BERNMOBIL www.bernmobil.ch	sev www.sev-online.ch	FLP www.flpsa.ch
bls cargo www.bls-cargo.ch	EuroAirport www.euroairport.ch	Rhätische Bahn www.rhb.ch		

2002 2003 2004 2005 2006