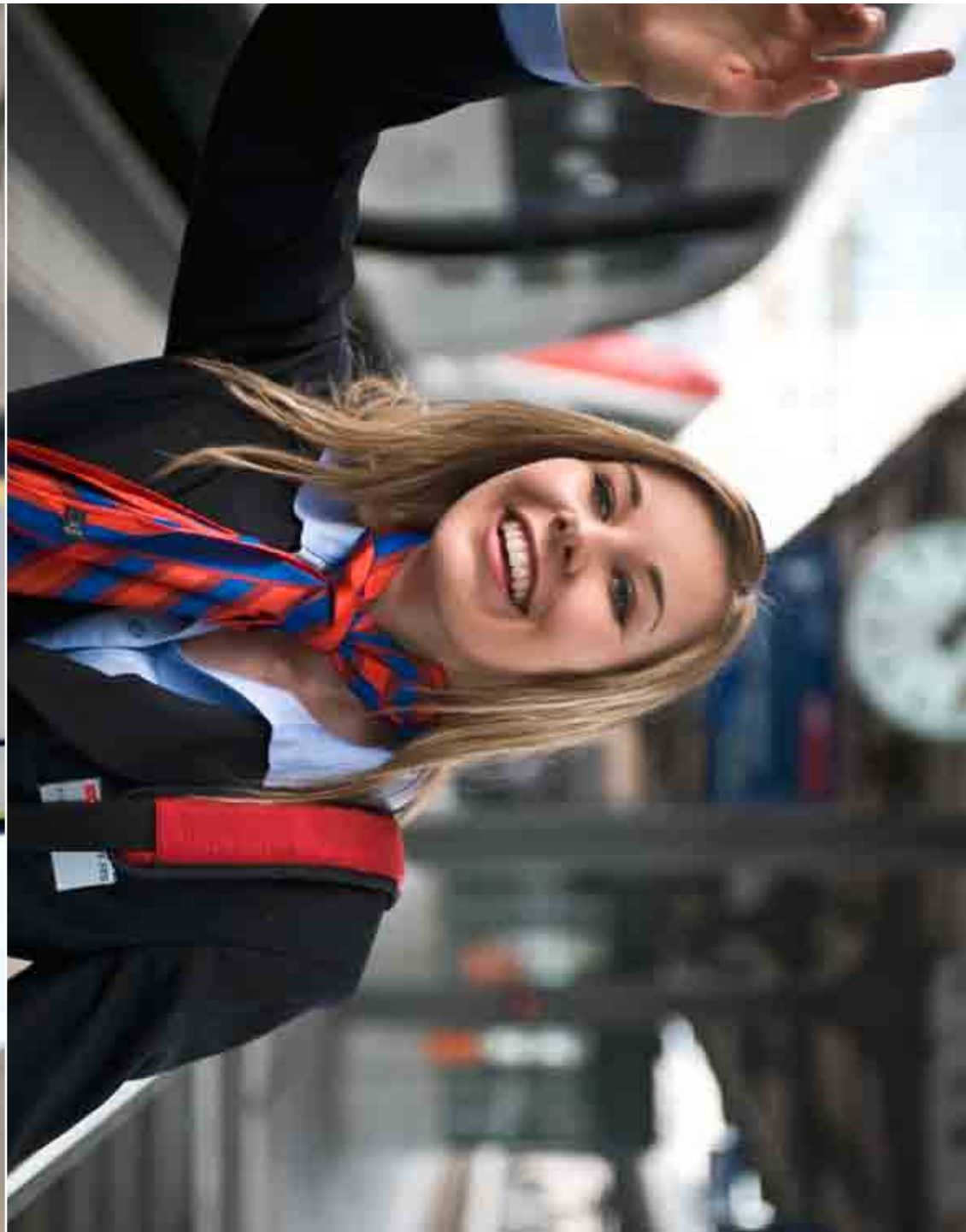
log:in to your future
pour ton futur
per il tuo futuro

Rapport annuel 2011

La success story d'une employée de commerce en transports publics et d'un pilote de locomotive en trafic voyageurs

«Correspondance assurée. 200 athlètes olympiques arrivent à l'heure à l'aéroport.»



Rapport du président

La success story de login s'est poursuivie en 2011, puisque l'entreprise comptait plus de 60 entreprises membres et qu'elle a lancé de nouvelles offres de formation. La collaboration fructueuse entretenue depuis dix ans au sein de la communauté sera célébrée en septembre 2012.

A fin 2011 et pour la première fois de son histoire, login voyait le nombre de ses membres passer la barre des 60, avec l'adhésion de SBB Cargo International, de RCS Mobility et de RTW Air Services SA. Membre de longue date, l'entreprise SOB Südostbahn a décidé de confier l'intégralité des formations et formations continues à login. En signe de ce partenariat, le SOB a «habillé» une locomotive aux couleurs de login, ce qui porte désormais à cinq le nombre de «supports publicitaires» qui sillonnent le pays, après les locomotives des CFF, du BLS, des Chemins de fer rhétiques et de GoldenPass.

Les nouvelles offres de formation ont également connu un excellent départ. Ainsi, les premiers chefs circulation des trains ont pu suivre leur formation (continue) à login. Participants et client, en l'occurrence les CFF, se sont montrés satisfaits. La première classe de spécialistes en transports publics affichait complet. Dans le secteur Formation de base, la nouvelle formation spécifique EC Planification et disposition a été lancée.

Au regard de l'évolution démographique, la concurrence s'accentue dans le paysage de la formation et de la formation continue. Dans l'optique de proposer toujours des formations d'un haut degré de qualité, login a développé un nouveau concept didactique, lequel sera mis en œuvre progressivement en 2012.

La success story des «success stories»
L'identité visuelle jaune des «success stories» de login est devenue une success story en elle-même, login ayant remporté l'Award Corporate Communications 2011. Au nombre des mesures de communication novatrices figuraient l'exposition «Teamplayer» présentée au Musée suisse des transports, un jeu en ligne ainsi que l'«action piscine» login, qui consistait en une campagne d'information sur les places d'apprentissage proposées dans le monde des transports menée par des promoteurs professionnels auprès de 23 piscines.

Je saisis l'occasion pour remercier l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs login ainsi que les entreprises membres. C'est à leur engagement indéfectible que login doit ses succès et son développement.

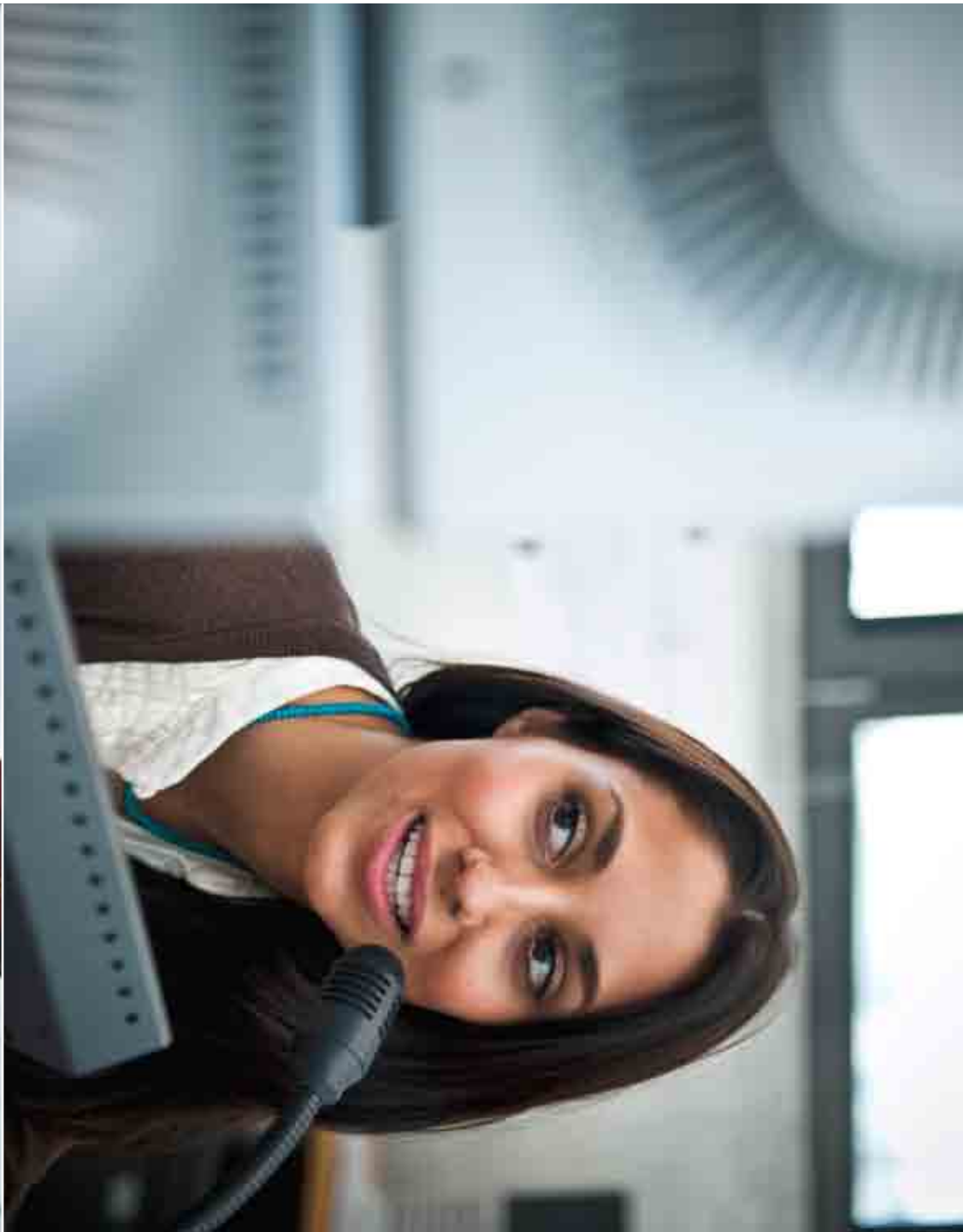
Les CFF revoient leur modèle d'affaires pour la formation et le perfectionnement
Au cours de l'année sous revue, les CFF ont lancé le projet «Révision du modèle d'affaires pour la formation et le perfectionnement», lequel englobe l'élaboration d'une stratégie de groupe applicable à toutes les formations des CFF. De fait, la collaboration avec login est également sujette à discussion. Le succès du modèle communautaire n'étant plus à démontrer s'agissant d'assurer la relève pour toute la branche des transports publics, les CFF multiplient les discussions avec d'autres représentants de la branche avant de prendre une décision stratégique courant 2012. J'ai bon espoir que les compétences de login sauront les convaincre.

10e anniversaire de login
C'est en septembre que login célébrera la fructueuse collaboration qu'elle entretient avec ses entreprises membres depuis sa création. Le dixième anniversaire de la communauté de formation marquera les esprits des partenaires, des clients, des collaborateurs, des apprentis ainsi que des «anciens élèves». Ces festivités seront une formidable occasion de présenter à la relève le monde des transports comme une branche fascinante.

Thomas Aebischer
Président du Comité

La success story d'une cheffe circulation des trains et d'un logisticien Transport

«Orchestration parfaite: la composition du train est prête.»



Rapport du directeur

Des formations de qualité axées sur les exigences du client, tel était l'objectif central de l'année 2011. Et pour le concrétiser, login s'est engagée résolument sur la voie du développement.

Au 31 décembre 2011, login comptait 1'924 apprenti-e-s et stagiaires (+2.9%), et 14'984 professionnel-le-s (+35%) y avaient suivi une formation continue. Le chiffre d'affaires de la communauté de formation est ainsi passé de CHF 75.2 millions à CHF 77.9 millions (+3.6%), dont CHF 53.1 millions proviennent du secteur Formation de base (+1.0%) et CHF 22.4 millions du secteur Formation continue (+5.5%). Au final, le bénéfice de la communauté de formation s'élève à CHF 0.4 million (CHF 1.0 million en 2010). Les secteurs Formation de base et Formation continue y ont contribué à raison de CHF 0.2 million chacun.

Nouveau concept didactique et adaptation de l'organisation

Depuis sa création en 2002, login a connu un essor constant et s'est érigée avec succès en centre de compétences pour la formation et la formation continue. Au fil des ans, des programmes de formation basés sur différentes approches didactiques ont vu le jour. En 2011, un team de projet login a passé ces approches au crible et élaboré un concept didactique commun aux deux secteurs sur la base des nouvelles exigences requises pour la formation des pilotes de locomotive.

Le nouveau concept place les besoins spécifiques des clients ainsi que les compétences qui en découlent au centre de la formation. Aussi une analyse approfondie des besoins en formation est-elle menée en amont de chaque formation aux fins d'identifier les situations de travail typiques et les compétences nécessaires. login élabore ensuite les programmes de formation, en répartissant les compétences définies dans différents modules. Chacun de ces modules comprend des séquences d'apprentissage individuel, de cours traditionnels, de transfert de connaissances ainsi que de contrôle des compétences, qui reposent sur l'utilisation de nouveaux médias et d'outils traditionnels. login mise également sur les expériences positives faites avec l'e-learning et les simulateurs.

Les processus définis dans le cadre du nouveau concept didactique impliquent un remaniement structurel au sein de l'organisation. Les préparatifs ont débuté à la fin de l'automne 2011 afin que login puisse adapter son organisation pour le 1er mai 2012. Ces changements marqueront également un tournant dans l'avenir de login.

Développement interne en 2011

En décembre 2011, login et les partenaires sociaux ont signé la nouvelle convention collective de travail, entrée en vigueur le 1er janvier 2012. Le système salarial a été remanié, chaque poste étant nouvellement classé dans l'une des six plages salariales sur la base des profils de compétences élaborés en 2010/11. La durée hebdomadaire du travail a elle aussi été ajustée, passant de 39 à 41 heures.

Après trois années de collaboration, login a décidé de mettre fin au contrat conclu avec le provider IT externe Axept. Un appel d'offres a été lancé et le choix s'est porté sur le prestataire ComicroNetsys. La migration sera achevée le 30 mars 2012.

Une popularité record

En poursuivant ses mesures de communication intensives et novatrices, login est parvenue à accroître une nouvelle fois son taux de notoriété en 2011, le faisant passer de 28.2% à 30.3%. Jamais encore login n'avait été aussi présente dans les médias. En tant que plus grande entreprise membre, les CFF avaient demandé à être davantage impliqués dans la publicité destinée aux apprentis. Partant, la campagne consacrée à la formation de base a été adaptée au niveau du contenu en septembre 2011. Elle sera entièrement remaniée en 2012.

Utilisation efficace des ressources

Soucieuse de continuer à offrir à ses clients un bon rapport qualité-prix, login a vérifié, au cours de l'exercice sous revue, l'efficience de tous ses processus et identifié les potentiels d'économie. Les premières mesures ont déjà été intégrées au budget 2012, des mesures complémentaires devant être mises en œuvre d'ici à 2016 aux fins de réduire encore les coûts nets par apprenti.

L'année 2011 n'a pas été de tout repos: en effet, le réexamen de la collaboration avec les CFF, l'adaptation prévue de l'organisation de même que l'expansion continuelle des activités ont été autant de défis particuliers à relever. Grâce à l'engagement sans faille de l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs, le bon taux de satisfaction des clients a pu être maintenu en 2011. Au nom de l'ensemble de la Direction, je les remercie vivement pour le dynamisme dont ils font preuve dans l'accomplissement de leurs tâches quotidiennes ainsi que dans la réalisation des projets.

Perspectives

Les premières formations dispensées sur la base du nouveau concept didactique débuteront en automne 2012. D'ici là, d'importants préparatifs sont prévus. Dans l'intervalle également tombera la décision concernant le rôle futur de login dans la formation de la relève des CFF en particulier, et de la branche des transports publics en général. Nous restons en mouvement!

Christof Spöring
Directeur

La success story d'un logisticien Stockage et d'une pilote de locomotive en trafic marchandises

«Une solide collaboration: des marchandises fragiles acheminées en toute sécurité.»

Rapport du secteur Formation de base

Le taux de réussite aux examens finaux a enregistré une nouvelle hausse, plus que remarquable puisqu'il atteint 97.5 %. En parallèle, les coûts de formation ont diminué. Assortis de nouvelles formations spécifiques, les apprentissages sont encore mieux ajustés à la branche des transports.

En 2011, 592 apprenti-e-s et 142 stagiaires de maturité professionnelle ont entamé leur formation à login. L'on comptait parmi eux pas moins de 63 constructeurs/trices de voies ferrées parmi eux. Toutefois, l'offre de places d'apprentissage a dépassé légèrement la demande. Le recrutement mené selon le concept «Places d'apprentissage express», lequel permet de boucler toutes les étapes du processus de candidature en une semaine, a porté ses fruits.

Taux de réussite élevé chez les apprenti-e-s

Le taux de réussite aux examens finaux a crû de 0.5 point et s'établit à 97.5 %. 453 apprenti-e-s et 122 stagiaires de maturité professionnelle ont achevé avec succès leur formation en 2011.

Afin de satisfaire la demande de relève des entreprises membres, les apprenti-e-s sont suivis de près par les conseillers/ères de formation. L'objectif est de combiner au mieux les différentes carrières possibles avec les compétences et les centres d'intérêt des apprenti-e-s.

Des formations de qualité moins coûteuses

Les coûts nets par apprenti confirment leur tendance baissière et s'élèvent à CHF 25'024 (CHF 25'447 en 2010).

Les formations de base dans les professions techniques et la construction de voies ferrées ont pu être dispensées à des coûts particulièrement avantageux, ce grâce à une fréquentation optimale et à la demande de subventions supplémentaires. En conséquence, login a reversé aux entreprises membres des coûts de formation à hauteur de CHF 450'000 pour ces professions.

Pour la première fois, la qualité de la formation à la place d'apprentissage est systématiquement examinée. Avec une note de 5.4 (sur une échelle de 6), la qualité de la formation aux places de formation pratique est très bonne. login a également reçu des retours positifs de la part des apprenti-e-s, puisqu'ils sont 84.4 % à se déclarer très contents de leur apprentissage.

Développement dans les professions

Dans la profession d'employé-e de commerce en transports publics, login a formé un nombre toujours plus élevé de spécialistes en transports publics. Près de deux tiers des apprenti-e-s ECTP en troisième année ont opté pour un perfectionnement dans le secteur Planification et disposition ou comme spécialiste en voyages ferroviaires, chef-fe circulation des trains ou vendeur/euse de voyages.

La nouvelle ordonnance sur la formation d'employé-e de commerce en transports publics a été adoptée au cours de l'année 2011. login a pu participer à son élaboration et défendre fermement les intérêts de la branche des transports.

Dans les professions techniques, les 200 places d'apprentissage de la formation de base ont été entièrement pourvues. L'apprentissage de médiamaticien-ne CFC a été nouvellement introduit; deux apprentis suivent leur formation pratique aux CFF.

Perspectives

En 2012, login procédera à une analyse complète des besoins en formation pour les professions techniques auprès des entreprises membres. En fonction des résultats, elle orientera encore davantage son offre d'apprentissages de quatre, trois et deux ans ainsi que les programmes des formations sur les besoins des entreprises membres.

En 2012, les formations spécifiques proposées dans le cadre de l'apprentissage d'ECTP seront complétées par le nouveau point fort Spécialiste en production ferroviaire/accompagnement des trains à CFF Voyageurs.

Bien qu'elle prévoie d'étoffer son offre, login continuera à réduire les coûts de formation en 2012.

La success story d'un constructeur de voies ferrées et d'un automaticien

«Aiguille positionnée, relais enclenché. Le train panoramique peut circuler.»

La success story d'un agent de propreté et d'une employée de commerce en transports publics

«Un service soigné: des passagers choyés à souhait.»

Rapport du secteur Formation continue

Réactions positives au sujet des premières classes d'aspirant-e-s chef-fe-s circulation des trains, cursus de spécialistes en transports publics complet et première classe de pilotes de locomotive à temps partiel: login a introduit bien des nouveautés dans le secteur Formation continue en 2011.

login a formé pour la première fois des chef-fe-s circulation des trains (CCT). Au cours de l'exercice, cinq classes ont débuté en Suisse alémanique, deux en Romandie et une au Tessin. Le nouveau concept de formation réduit la durée de la formation de treize à huit mois sans toutefois porter atteinte à la qualité.

Dans la formation continue des CCT, login a dispensé 319 jours d'instruction et d'entraînement ainsi que 48 cours spécifiques en vue d'élargir les connaissances des appareils d'enclenchement et des systèmes.

En Romandie, le volume des commandes ayant dépassé les prévisions, le recrutement des formateurs/trices a connu des jours difficiles. La situation a néanmoins pu être normalisée à la faveur d'une collaboration étroite et constructive avec les CFF. Les nouveaux simulateurs – véritable colonne vertébrale de la formation raccourcie de CCT – ont rencontré des problèmes de rodage, mettant ainsi à l'épreuve aussi bien les planificateurs/trices, développeurs/euses, formateurs/trices que les participant-e-s. Dans l'ensemble, les réactions formulées tant par les personnes en formation que par les mandants et les experts se sont révélées positives.

Bon départ pour la formation du niveau tertiaire

La première classe de spécialistes en transports publics, composée de 24 participant-e-s, a débuté en mars. La formation sur trois semestres, qui s'achève par l'examen professionnel fédéral, comble une lacune dans le paysage de la formation, entre la formation professionnelle de base et l'examen professionnel supérieur de manager en systèmes de transports publics. La prochaine classe, d'ores et déjà complète, démarre en mars 2012; les autres se succéderont à un rythme semestriel.

Du nouveau dans la formation des pilotes de locomotive

Dix-neuf classes de conducteurs/trices de véhicules moteurs catégories B100 et B ont entamé leur formation. Parmi elles, dix ont été commandées par CFF Voyageurs, sept par CFF Infrastructure et une par le BLS, la dernière se composant de participant-e-s provenant de diverses entreprises. login et CFF Voyageurs ont fait le pari de l'innovation en lançant la première classe d'aspirant-e-s pilotes de locomotive à temps partiel. La formation se déroule donc à temps partiel et sa durée est prolongée en conséquence.

Pour ce qui est des formations continues, login a organisé deux cours de formation obligatoires pour l'ensemble des pilotes de locomotive de CFF Voyageurs. Le premier jour de formation, une demi-journée était consacrée à une séquence de formation sur simulateurs de table. Pour le reste, le personnel des locs avait le choix entre différents programmes le matin et l'après-midi. Les personnes ayant participé à l'un des plus de 400 cours mis sur pied ont apprécié leur orientation résolument pratique. En automne, dans la région zurichoise, login a formé les premiers/ères pilotes de locomotive sur les nouveaux trains Duplex pour le trafic régional ainsi que sur les trains Duplex transformés dans le cadre du projet «LION».

Les propriétaires de voies de raccordement visés par l'article 10 de l'OCVM seront nouvellement encadrés par login sur le modèle du point de contact unique: l'examinateur login est ainsi chargé du conseil, de la formation et de l'examen.

Perspectives

La première classe d'aspirant-e-s pilotes de locomotive formés sur la base du nouveau concept didactique débutera en septembre 2012. D'ici là, les formateurs/trices suivront une formation et le concept sera soumis à un essai pilote.

Finances

Compte de résultats de login formation professionnelle en CHF		Comptes 2011			Comptes 2010
Produits d'exploitation résultant des livraisons et prestations		**77'893'547**			**75'174'138**
Produits placement apprenti-e-s / stagiaires		30'137'797			29'598'980
Produits quotes-parts apprenti-e-s		17'477'156			17'880'949
Produits des prestations de formation		23'174'340			22'406'508
Produits Junior Business Teams (JBT)		2'108'308			2'080'193
Produits des prestations de sélection		1'680'202			847'208
Produits des prestations et coûts supplémentaires à refacturer		1'327'565			842'958
Produits des locations		500'923			423'060
Contributions (avant tout subventions)		939'354			734'334
Autres produits		319'256			359'949
Mise à l'actif des prestations à soi-même		228'647			0
Charges directes		**–3'994'846**			**–3'126'144**
Coûts de matériel et de marchandises		–1'425'848			–1'201'560
Coûts de prestations à des tiers		–2'568'998			–1'924'584
Charges de personnel		**–59'442'351**			**–56'386'913**
dont personnel	–28'626'730			–25'943'831	
dont apprenti-e-s	–30'815'621			–30'443'083	
Salaire de base/salaires		–46'149'855			–43'243'353
Allocations		–1'579'640			–1'509'479
Coûts des assurances sociales		–5'671'705			–5'638'067
Autres charges de personnel		–6'041'152			–5'996'015
Autres charges d'exploitation		**–13'560'198**			**–13'131'752**
Coûts de location		–3'474'974			–2'970'934
Entretien, réparations, remplacements		–238'340			–378'995
Coûts véhicules et de transports		–44'465			–69'963
Assurances de choses, taxes, frais		–65'417			–59'817
Frais d'électricité et taxes d'élimination		–111'826			–83'614
Frais administratifs et informatiques		–3'753'302			–3'930'268
Frais de publicité		–2'830'157			–2'409'999
Autres charges d'exploitation		–286'023			–556'659
Charges financières		–39'250			–86'756
Amortissements		–2'716'445			–2'584'748
Produits extraordinaires et hors exploitation, impôts		**–518'707**			**–1'487'007**
Réserves pour risques/corrections de valeurs		–463'159			–1'410'213
Impôts		–55'548			–76'795
Bénéfice d'entreprise		**377'445**			**1'042'321**

Comptes par secteur de login formation professionnelle en CHF	Secteur Form. de base	Secteur Form. continue	Total 2011 login*	Secteur Form. de base	Secteur Form. continue	Total 2010 login*
Produits	53'079'969	22'359'430	75'439'399	52'540'986	21'196'892	73'737'878
Charges	–46'863'935	–17'452'959	–64'316'894	–45'869'986	–15'790'014	–61'659'999
Quote-part Overhead	–6'020'394	–4'724'666	–10'745'060	–6'474'647	–4'560'911	–11'035'558
Résultat par secteur	**195'640**	**181'805**	**377'445**	**196'354**	**845'967**	**1'042'321**

* Différence dans le total du compte de résultats du fait que dans l'Overhead sont inclus aussi bien les produits que les dépenses.

Bilan de login formation professionnelle en CHF	Bilan final au 31.12.2011		Bilan final au 31.12.2010
Actifs			
Liquidités	2'692'941		388'818
Créances de fournisseurs et prestations	9'081'820		9'670'263
Autres créances à court terme	143'161		367'163
Travaux en cours	879'809		586'821
Actifs de régularisation	1'798'376		301'089
Actif circulant	**14'596'107**		**11'314'154**
Immobilisations corporelles meubles	7'259'959		8'512'493
Immobilisations corporelles immeubles	1'325'415		1'399'494
Immobilisations incorporelles	539'956		126'665
Actif immobilisé	**9'125'330**		**10'038'652**
Total Actifs	**23'721'437**		**21'352'806**
Passifs			
Engagements découlant de fournisseurs et prestations	5'474'230		4'824'848
Avances à terme fixe des CFF	4'000'000		2'000'000
Autres engagements	556'397		640'931
Réserves à court terme	842'000		990'000
Passifs de régularisation	2'762'645		3'113'305
Capital emprunté à court terme	**13'635'271**		**11'569'084**
Réserves à long terme	4'555'480		4'636'480
Capital emprunté à long terme	**4'555'480**		**4'636'480**
Capital emprunté	**18'190'751**		**16'205'563**
Capital de l'association	445'000		439'000
Réserves générales	500'000		500'000
Réserves secteur Formation de base	1'835'514		1'639'161
Réserves secteur Formation continue	2'269'388		1'423'421
Report de bénéfice	103'339		103'339
Bénéfice d'entreprise	377'445		1'042'321
Capital propre	**5'530'686**		**5'147'242**
Total Passifs	**23'721'437**		**21'352'806**

Tableau de financement login formation professionnelle en CHF	2011		2010
Produit provenant de l'activité commerciale:			
Bénéfice d'entreprise	**377'445**		**1'042'321**
+ Amortissements sur actif immobilisé	3'470'297		2'584'748
+ Perte/– bénéfice résultant de la liquidation d'immobilisations	–5'033		4'842
+ Constitution/– dissolution de provisions, ducroire	–379'000		–2'095'043
– Augmentation/+ diminution créances et autre actif circulant	–827'832		–776'334
+ Augmentation/–diminution engagements et autres fonds étrangers	214'187		–1'189'530
= Total produits provenant de l'activité commerciale	**2'850'064**		**–428'995**
Recettes/dépenses résultant de l'activité au niveau des investissements:			
– Investissements dans l'actif immobilisé	–2'551'942		–2'851'472
= Total dépenses résultant des investissements	**–2'551'942**		**–2'851'472**
Recettes/dépenses résultant de l'actif au niveau du financement:			
+ Augmentation/–diminution des avances à terme fixe	2'000'000		0
+ Augmentation du capital social	6'000		33'000
= Total recettes résultant de financements	**2'006'000**		**33'000**
+ Augmentation/–diminution liquidités	2'304'123		–3'247'466
+ Liquidités au début de l'exercice comptable	388'818		3'636'285
Etat des liquidités à la fin de l'exercice comptable	**2'692'941**		**388'818**

Informations sur la clôture de l'exercice 2011

Produits

A l'instar des années précédentes, le chiffre d'affaires a poursuivi sa croissance en 2011. Par rapport à l'an passé, les produits d'exploitation ont augmenté de CHF 2.7 millions (+3.6 %) pour s'établir à CHF 77.9 millions. Tant le secteur Formation de base que le secteur Formation continue ont amélioré leur chiffre d'affaires grâce à une hausse des volumes enregistrée avec les différents produits, anciens comme nouveaux.

Les produits découlant du placement des apprenti-e-s et des quotes-parts ont crû de CHF 0.1 million au total (+0.3 %) à CHF 47.6 millions grâce à l'augmentation du nombre moyen d'apprenti-e-s (+2.4 %) et de stagiaires (+1.8 %). L'accroissement des produits se révèle toutefois modéré compte tenu du remboursement des quotes-parts à hauteur de CHF 450'000.

La nouvelle hausse des volumes enregistrée dans le secteur Formation continue, conjuguée à d'autres prestations de management de la formation, s'est traduite par une augmentation de CHF 0.8 million (+3.4 %) des produits découlant des prestations de formation, lesquels atteignent CHF 23.2 millions.

Les produits des Junior Business Teams affichent le même résultat que l'an passé, soit CHF 2.1 millions.

Les produits réalisés avec les activités de sélection ont doublé grâce au lancement du nouveau produit Chef-fe circulation des trains (CCT) et s'élèvent à CHF 1.8 million (2010: CHF 0.9 million).

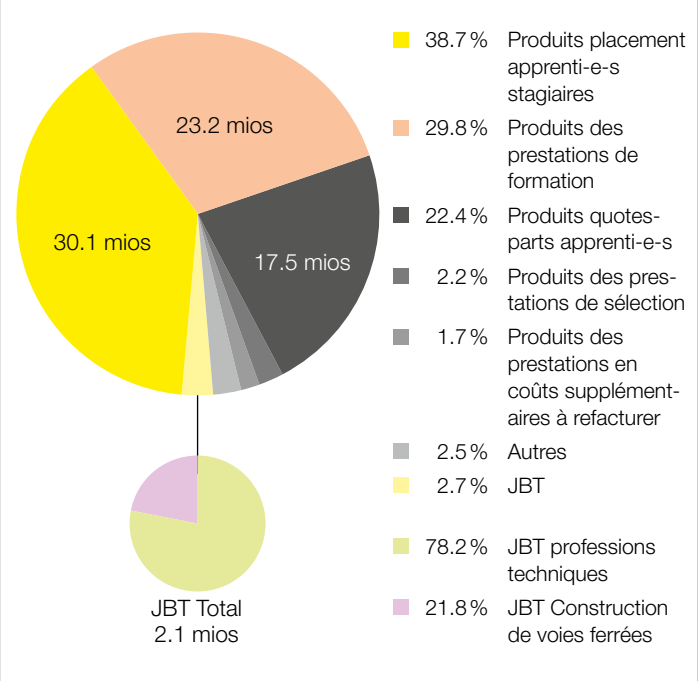
Les produits découlant des prestations et coûts supplémentaires à refacturer ont crû de CHF 0.5 million (+57.5 %) pour se hisser à CHF 1.3 million en raison des prestations supplémentaires et de la hausse de la production.

Les autres postes de produits ont également progressé de CHF 0.5 million (+31.0 %) pour s'établir à CHF 2.0 millions, principalement à la faveur de l'octroi de subventions supplémentaires dans le domaine de la formation des apprenti-e-s ainsi que de l'inscription de prestations propres à l'actif pour la mise en place de la filière Spécialiste en transports publics et la réorientation du concept en matière de formation (concept didactique).

Charges

Les charges directes ont globalement augmenté de CHF 0.9 million (+27.8 %) et s'établissent à CHF 4.0 millions. Cette évolution résulte principalement de l'accroissement des volumes induit par l'introduction de nouvelles filières, lesquelles ont généré des coûts de matériel, de sélection et de traduction.

Produits 2011 en CHF (77.9 mios)



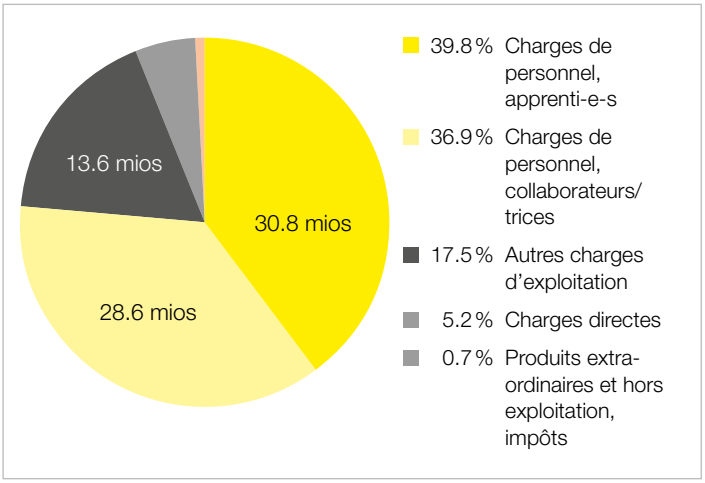
Les charges de personnel ont enregistré une hausse totale de CHF 3.1 millions (+5.4 %) et atteignent CHF 59.4 millions. Le renforcement du secteur Formation continue s'est traduit notamment par l'augmentation des coûts liés aux collaborateurs/trices (+10.3 %). Chiffrée à 1.2 %, la hausse des charges de personnel liées aux apprenti-e-s est restée en deçà de l'augmentation moyenne, ce du fait d'une diminution des coûts au niveau des autres charges de personnel (p. ex. vêtements de travail, écolage et service social) et d'une baisse générale des primes d'assurance-accidents.

Les autres charges d'exploitation ont crû globalement de CHF 0.4 million (+ 3.3 %) et s'établissent à CHF 13.6 millions. Les charges de location se sont alourdies de CHF 0.5 million (+17.0 %) en raison de l'extension des surfaces louées, avec le nouveau siège principal Sälihof à Olten, occupé depuis octobre 2010. Le loyer a ainsi pesé pour la première fois sur une année d'exercice complète. Le faible cours de l'euro a entraîné une diminution des charges d'entretien, de réparations et de remplacements. Les charges informatiques ont pu être abaissées à la faveur de négociations avec le provider ICT. Les dépenses publicitaires englobent en sus les décomptes finaux établis pour l'exposition présentée

au Musée suisse des transports. Les autres charges d'exploitation ont été allégées suite à un ajustement du risque débiteur.

Les postes extraordinaires, qui s'élèvent à CHF 0.5 million, incluent la réévaluation des provisions ainsi que la constitution de provisions supplémentaires en vue de l'assainissement de la Caisse de pensions. De nouveaux postes ont été créés pour l'adaptation de la campagne publicitaire (identité visuelle login) et le concept de formation technique du secteur Formation de base. De par le changement de provider ICT, des actifs de CHF 0.8 million perdent leur valeur et sont ainsi amortis sous cette rubrique. Sont également inclus des facteurs extraordinaires ainsi que les produits résultant de la liquidation d'immobilisations. Le recul de CHF 1.0 million enregistré par rapport à l'an passé s'explique principalement par la contribution unique aux frais de financement versée en 2010 en vue de l'assainissement de la Caisse de pensions.

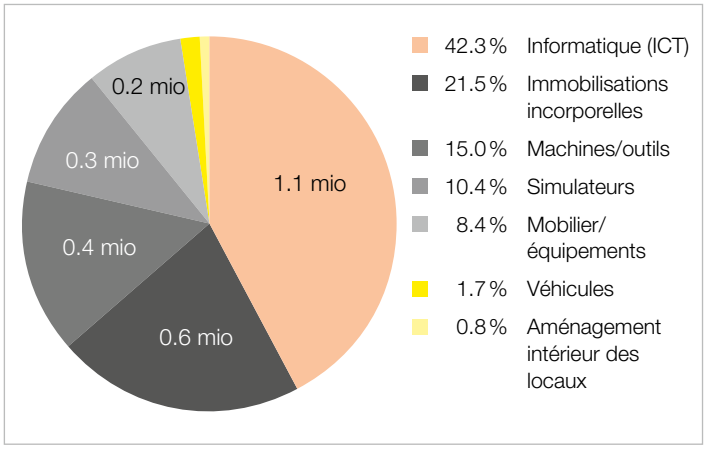
Charges 2011 en CHF (77.5 mios)



Investissements

Les investissements se montent à CHF 2.6 millions et portent principalement sur des projets informatiques. Est également prise en compte la première tranche d'investissement concernant le changement de provider ICT. Le volume d'investissement a reculé de CHF 0.3 million par rapport à 2010 (CHF 2.9 millions), où l'accent était mis sur l'aménagement intérieur et l'ameublement du nouveau siège principal.

Investissements 2011 en CHF (2.6 mios)



Bilan / tableau de financement

Le taux d'autofinancement a régressé à 23.3 % (2010: 24.1 %). Si le capital propre a augmenté à CHF 5.5 millions (contre CHF 5.1 millions en 2010), la somme du bilan a toutefois crû de façon disproportionnée. Le cash-flow d'entreprise s'est élevé à CHF 2.9 millions, servant ainsi à financer intégralement les investissements à hauteur de CHF 2.6 millions. Les liquidités ont augmenté de CHF 2.0 millions, ce qui correspond au montant des avances à court terme accordées en sus pour la fin de l'année. Elles ont servi à couvrir les pics de besoins en liquidités. Ces dernières sont garanties sous la forme de limites en compte courant.

Overhead

Les comptes de l'Overhead ont bouclé sur un résultat de CHF – 10.7 millions. Cette amélioration de CHF 0.3 million (–2.6 %) par rapport à l'année précédente découle principalement de l'acquisition accrue de prestations à l'interne au niveau des locaux nécessaires pour dispenser les formations. En outre, des facteurs extraordinaires ainsi que des coûts informatiques en baisse (gains de change et provider moins cher) ont aussi contribué à ce résultat.

Les coûts de l'Overhead non imputables directement ont été répartis dans les secteurs Formation de base et Formation continue à raison de respectivement 49.8 % et 50.2 %. En 2010, la clé de répartition était de 51.5 % et 48.5 %. Elle est recalculée chaque année et reflète dans quelle proportion les deux secteurs sollicitent les prestations de l'Overhead.

Informations sur la clôture de l'exercice 2011 du secteur Formation de base

La croissance a maintenu son rythme des années passées. Les produits ont ainsi augmenté à CHF 53.1 millions (CHF +0.6 million). Avec une hausse de +1.0 %, la croissance a ralenti par rapport à l'an passé (+9.1 %). L'accroissement du nombre de personnes en formation a généré un chiffre d'affaires de CHF 0.1 million, après déduction du remboursement des quotes-parts pour les professions techniques et la construction de voies ferrées. Les produits des quotes-parts ont atteint CHF 17.5 millions, ce qui équivaut à un recul de CHF 0.4 million par rapport à 2010 (CHF 17.9 millions). L'année 2011 a donc vu le nombre d'apprenti-e-s formés croître (+2.4 %) et les quotes-parts diminuer, ce qui a entraîné au final une réduction des coûts pour les entreprises membres. Les autres produits, découlant principalement du remboursement de prestations complémentaires et de l'octroi de subventions supplémentaires, ont donné lieu à une augmentation résiduelle des produits.

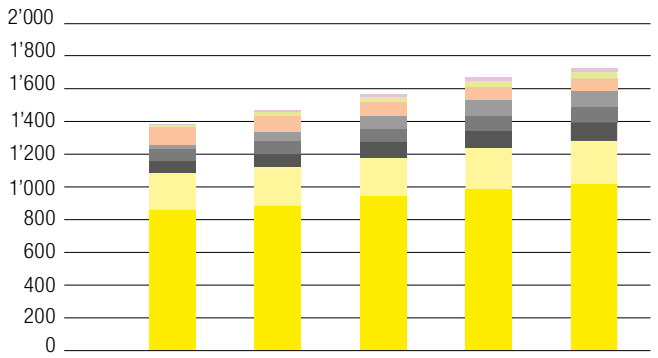
Cette augmentation des volumes a entraîné un renchérissement des coûts de 1 % (CHF 0.5 million). Les charges de personnel se sont accrues de CHF 0.7 million (apprenti-e-s CHF +0.4 million / collaborateurs/trices CHF +0.3 million) et s'établissent à CHF 38.4 millions, ce qui représente une hausse de 1.7 %. Des dépenses supplémentaires à hauteur de CHF 0.7 million ont été allouées aux cursus de formation spécifique, aux cours en matière de sécurité dans le secteur logistique et à la production dans les JBT. Les charges extraordinaires ont diminué de CHF 0.4 million par rapport à celles de 2010, lesquelles avaient été grevées par la contribution unique aux frais de financement versée en vue de l'assainissement de la Caisse de pensions. Après le recul de CHF 0.6 million enregistré l'an passé, les coûts de l'Overhead ont poursuivi sur leur lancée, diminuant encore de CHF 0.5 million en 2011 du fait de la nouvelle répartition des coûts.

Comme l'an passé, le bénéfice après déduction des coûts de l'Overhead atteint CHF 0.2 million.

Apprenti-e-s et stagiaires

Le nombre moyen d'apprenti-e-s a crû de 2.4 % comparativement à 2010 (1'684) et s'élève à 1'725. Les plus fortes hausses sont à

Evolution du nombre moyen d'apprenti-e-s 2007 – 2011



	2007	2008	2009	2010	2011
P.U.	14	20	24	26	32
IT	26	25	27	31	30
N.B.	67	70	64	54	56
C.V.F.	116	111	108	120	130
Logistique	136	145	156	170	171
P.T.	307	330	345	359	359
P.C.	726	782	857	926	948
Total	**1'392**	**1'483**	**1'581**	**1'684**	**1'725**

P.U. Professions uniques
IT Informatique
N.B. Nettoyage en bâtiment
C.V.F. Construction de voies ferrées
P.T. Professions techniques
P.C. Professions commerciales

Apprenti-e-s par profession

	Etat au 31.12.2010			Arrivées (y c. transferts)			Départs/interruptions			Etat au 31.12.2011			ø annuelle 2011
Professions uniques	23	6	29	10	0	10	4	1	5	29	5	34	32
Informatique	29	1	30	8	1	9	5	1	6	32	1	33	30
Nettoyage en bâtiment	43	10	53	19	7	26	14	4	18	48	13	61	56
Construction de voies ferrées	125	3	128	63	0	63	44	2	46	144	1	145	130
Logistique	154	17	171	61	2	63	51	8	59	164	11	175	171
Professions techniques	347	8	355	98	3	101	97	1	98	348	10	358	359
Professions commerciales	360	581	941	143	190	333	109	194	303	394	577	971	948
Nombre total d'apprenti-e-s	**1'081**	**626**	**1'707**	**402**	**203**	**605**	**324**	**211**	**535**	**1'159**	**618**	**1'777**	**1'725**

Hommes Femmes Total

mettre à l'actif des professions commerciales (+22 apprenti-e-s, 2.3 %) et de la construction de voies ferrées (+10 apprenti-e-s, 8.2 %), dont l'augmentation par rapport à 2010 s'explique par la poursuite du développement de la profession au Tessin. Le nombre moyen de stagiaires s'est apprécié de 1.8 % (149).

Toutes professions confondues, le taux moyen d'interruption d'apprentissage a atteint 3.2 % (75 interruptions), s'inscrivant à la baisse par rapport à l'année précédente (4.8 %, 82 interruptions). Toutes les professions ont enregistré une diminution du taux d'interruption d'apprentissage, à l'exception de la logistique, laquelle a vu son taux passer de 4.5 % à 4.9 %. La construction de voies ferrées présente le taux le plus élevé (9.9 %), bien que celui-ci s'inscrive en recul par rapport à 2010 (10.5 %). Les autres professions affichent les taux suivants: nettoyage en bâtiment, 4.7 % (14.5 % en 2010); professions techniques, 3.5 % (3.8 %); professions uniques, 2.9 % (9.4 %); professions commerciales, 1.5 % (3.3 %). L'informatique n'a dénombré aucune interruption d'apprentissage (3.2 % en 2010). A l'instar des années précédentes, les taux d'interruption se situent donc bien en deçà de la moyenne, comparativement à d'autres entreprises de formation.

Engagement dans les entreprises membres

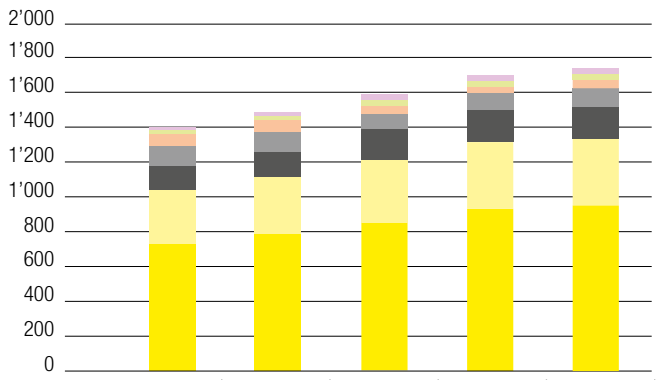
Sur la lancée des années précédentes, la quasi-totalité des entreprises membres ont proposé davantage de places d'apprentissage. En chiffres absolus, les CFF arrivent en tête avec 24 apprenti-e-s supplémentaires (+ 2.4 %). Cette hausse est à mettre à l'actif principalement des divisions Voyageurs (+16, +2.4 %) et Infrastructure (+6, +2.4 %). Les autres entreprises membres (+7, +6.7 %) et Swissport (+6, +17.6 %) ont également augmenté leur nombre d'apprenti-e-s. Par ailleurs, le nombre d'apprenti-e-s en stage à login même s'est accru de 1.6 % (+4) par rapport à 2010. Il s'agit surtout d'apprenti-e-s effectuant leurs premières années de formation dans les professions techniques et informatiques, ainsi que dans la construction de voies ferrées et qui, au terme d'une formation initiale de 6 à 24 mois, rejoindront les entreprises membres. En outre, comme en 2010, 19 apprenti-e-s d'entreprises tierces ont suivi leur-s année-s de base à login. Les formations de base ont ainsi atteint leur pleine capacité d'accueil.

Evolution des prix

Grâce à des coûts de production inférieurs et à des économies d'échelle, les coûts nets par apprenti-e et par année se situent légèrement en deçà de 2010, passant de CHF 25'447 à CHF 25'024 (–1.7 %). Ils retrouvent donc leur niveau de 2008.

Toutes les professions ont vu leurs coûts nets reculer par rapport à l'année précédente. La diminution la plus importante a été enregistrée dans le nettoyage en bâtiment (CHF –1'308). La principale raison réside dans la nouvelle répartition du nombre d'apprenti-e-s sur les différentes années d'apprentissage. Dans les professions techniques et la construction de voies ferrées, les coûts nets ont baissé d'un peu plus de CHF 900. Si les professions techniques ont bénéficié notamment de subventions supplémentaires et d'une fréquentation maximale des formations de base, la construction de voies ferrées a formé dix apprenti-e-s de plus avec les structures existantes. Dans les professions restantes, les diminutions par rapport à l'année précédente oscillent entre CHF 123 (professions uniques) et CHF 398 (informatique).

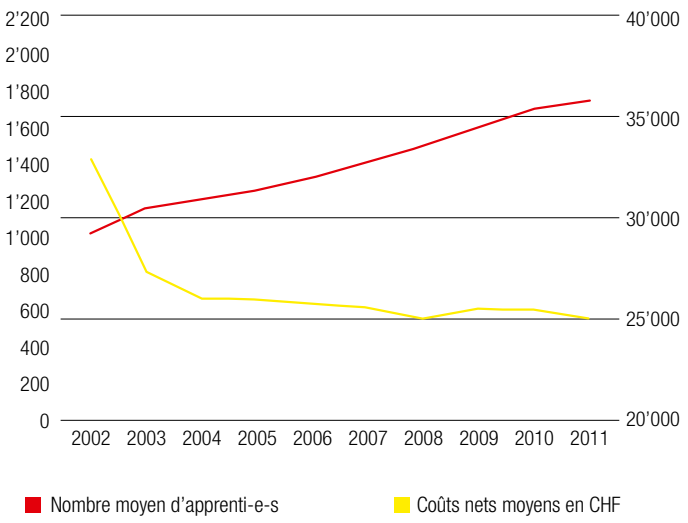
Evolution du nombre d'apprenti-e-s par entreprise 2007 – 2011



	2007	2008	2009	2010	2011
Swiss	7	15	20	20	21
Swissport	12	19	27	34	40
CFF Cargo	111	100	85	86	82
RhB	21	58	80	94	96
BLS SA	75	77	84	96	97
Autres	75	80	94	104	111
login*	225	238	238	253	257
CFF	866	896	953	997	1'021
Total	**1'392**	**1'483**	**1'581**	**1'684**	**1'725**

* y compris formations de base (professions techniques, construction de voies ferrées, informatique)

Evolution des coûts nets et du nombre d'apprenti-e-s



Coûts nets par profession

	P.U.	IT	N.B.	C.V.F.	Logistique	P.T.	P.C.	ø
2011	28'119	27'323	24'219	34'784	24'898	29'697	21'804	25'024

P.U.	Professions uniques	C.V.F.	Construction de voies ferrées
IT	Informatique	P.T.	Professions techniques
N.B.	Nettoyage en bâtiment	P.C.	Professions commerciales

Information sur la clôture de l'exercice 2011 du secteur Formation continue

Par rapport à 2010, les produits ont augmenté de CHF 1.2 million (+5.5 %) pour atteindre CHF 22.4 millions. Sont également compris dans ce chiffre les coûts capitalisés relatifs à la mise en place de la filière Spécialiste en transports publics et au concept didactique pour un montant total de CHF 0.2 million. La croissance s'est ainsi ralentie par rapport à l'année précédente (+9.9 %). Le recul du chiffre d'affaires de CHF 2.0 millions (–9.8 %) enregistré dans la formation des pilotes de locomotive du fait de la diminution des volumes dans la formation initiale a été plus que compensé par les premières classes de chef-fe-s circulation des trains (CCT) et la filière Spécialiste en transports publics.

Les charges, y compris la part de l'Overhead, ont crû de CHF 1.8 million (+9.0 %) et s'élèvent à CHF 22.2 millions. Les postes matériel et prestations ont reculé de CHF 0.2 million (–17.3 %) pour s'établir à CHF 0.6 million, ce grâce à une utilisation accrue des locaux internes pour la formation. Les charges de personnel ont augmenté de CHF 2.0 millions (+18.9 %) et atteignent CHF 12.6 millions du fait de l'accroissement des volumes ainsi que de l'introduction de nouvelles filières et du nouveau concept de formation. Comme ce fut déjà le cas l'année précédente, les engagements à login et auprès des entreprises membres ont été privilégiés afin d'être à même de répondre à l'évolution de la demande avec toute la flexibilité requise. Comme en 2010, les autres comptes de charges se montent à CHF 8.9 millions. Les autres charges d'exploitation ont crû de CHF 0.3 million (+13.8 %) en raison de la hausse des effectifs. L'acquisition à l'interne de prestations a augmenté de CHF 0.1 million (+12.4 %) consécutivement à l'accroissement des besoins en locaux pour honorer les formations. Par contre, les charges extraordinaires s'inscrivent en baisse de CHF 0.6 million (–73.9 %), les provisions supplémentaires en vue de l'assainissement de la Caisse de pensions ayant diminué. L'ajustement de la clé de répartition a entraîné une hausse de la part de l'Overhead de CHF 0.2 million.

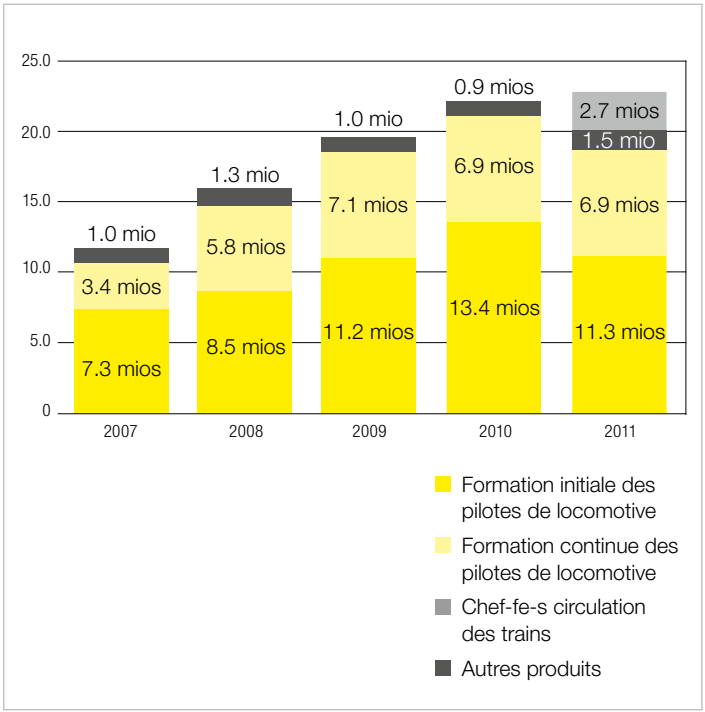
Le secteur a réalisé un bénéfice de CHF 0.2 million, contre CHF 0.8 million en 2010.

Composition du chiffre d'affaires

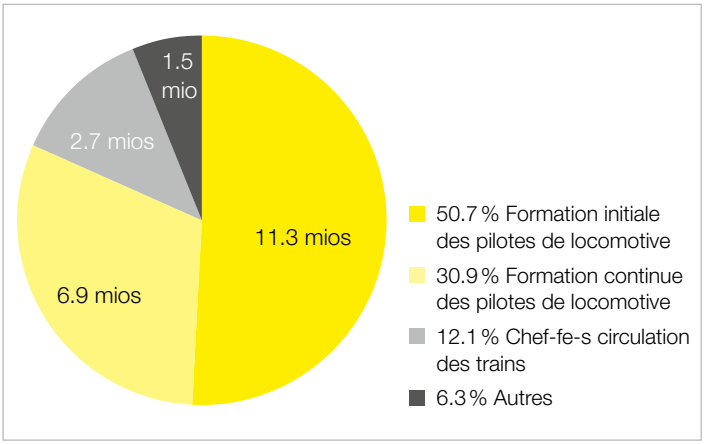
Un montant de CHF 11.3 millions, soit 50.7 % des produits, provient de la formation initiale des pilotes de locomotive. Il englobe d'une part la formation de base et, d'autre part, le perfectionnement, ce qui représente une diminution de 15.2 % comparativement à 2010 (CHF 13.4 millions). Le nombre inférieur de classes par rapport à 2010 explique ce repli. Au cours de l'exercice sous revue, 32 cours ont été mis sur pied dans les catégories principales B100 et B (36 classes en 2010). Par ailleurs, un transfert des formations initiales en trafic voyageurs vers des formations moins complexes relevant du domaine infrastructure (intervention et chantiers) s'est produit.

Des cours de formation continue pour pilotes de locomotive ont permis de générer 30.9 % des produits, soit CHF 6.9 millions, un chiffre équivalent à celui de 2010. Outre les journées d'instruction habituelles de CFF Voyageurs, de CFF Infrastructure et du BLS ainsi que les cours sur les véhicules, les formations de mise à

Evolution des produits en CHF



Produits 2011 en CHF (22.4 mios)



niveau pour le personnel changeant d'employeur ou de lieu de travail ont généré un chiffre d'affaires supplémentaire, lequel inclut les formations pour les propriétaires de voies de raccordement de même que les journées d'entraînement sur simulateurs de table et simulateurs partiels.

Depuis son lancement en mars 2011, la nouvelle filière CCT a généré un chiffre d'affaires de CHF 2.7 millions (12.1 %). Au total, 68 participant-e-s répartis dans 8 classes ont débuté leur formation. En outre, dans la formation continue, 159 journées d'instruction, 160 journées d'entraînement et 48 cours spécifiques ont été proposés aux quelque 1'500 chef-fe-s circulation des trains.

Les autres produits et les recettes diverses ont pesé dans les comptes à raison de CHF 1.5 million (6.3 %). Sont compris dans ce poste la nouvelle filière Spécialiste en transports publics (CHF 0.2 million), les cours relatifs à la loi sur la durée du travail et à la sécurité au travail, les services de consulting ainsi que les produits divers. Dans l'ensemble, les produits des cours ont augmenté de CHF 0.6 million par rapport à 2010. Outre le nouveau produit Spécialiste en transports publics, d'autres postes divers comme les refacturations de prestations complémentaires ont contribué à cette hausse.

Participant-e-s aux cours

Durant l'année sous revue, 14'052 personnes ont été formées sur un total de 60'184 leçons en classe, ce qui représente une augmentation de respectivement 26.6 % et 4.3 % par rapport à 2010. La nouvelle ligne de produits destinés aux chef-fe-s circulation des trains suivant une formation initiale ou un perfectionnement a permis de former près de 1'500 personnes supplémentaires, contribuant ainsi à cette hausse significative.

En ce qui concerne le recrutement des aspirant-e-s pilotes de locomotive, 939 candidatures ont été traitées, contre 1'004 (– 6.5 %) en 2010, le nombre de classes étant alors supérieur (21 contre 19 en 2011). Par ailleurs, login a réceptionné 933 candidatures (239 en 2010) pour les 8 classes de la formation initiale CCT proposée pour la première fois depuis 2011. Le nombre de candidatures quasiment identique pour les pilotes de locomotive et les chef-fe-s circulation des trains par rapport au nombre de classes s'explique par les disparités régionales du marché du travail.

	2007	2008	2009	2010	2011
Nombre de classes ayant commencé:					
Pilotes de locomotive (catégories B100, B)	12	23	18	21	19
Chef-fe-s circulation des trains (CCT)	-	-	-	-	8
Spécialistes en transports publics	-	-	-	-	1
Nombre total de classes:					
Pilotes de locomotive (catégories B100, B)	18	30	34	36	32
Chef-fe-s circulation des trains (CCT)	-	-	-	-	8
Spécialistes en transports publics	-	-	-	-	1
Nombre de classes ayant terminé:					
Pilotes de locomotive (catégories B100, B)	9	7	19	18	17
Chef-fe-s circulation des trains (CCT)	-	-	-	-	1
Spécialistes en transports publics	-	-	-	-	-
Nombre de candidatures:					
Pilotes de locomotive (catégories B100, B)	786	738	1'350	1'004	939
Chef-fe-s circulation des trains (CCT)	-	-	-	239	933
Nombre de participant-e-s aux cours (y c. cours de formation continue)	**6'606**	**7'841**	**10'396**	**11'099**	**14'052**
Nombre de leçons en classe (y c. cours de formation continue)	aucune donnée	**42'270**	**51'592**	**57'688**	**60'184**

Annexe aux comptes annuels 2011

La présentation et l'analyse des comptes annuels sont conformes aux règles de la comptabilité commerciale (art. 957 ss CO).

Principes d'analyse

La présentation des comptes s'est effectuée en partant du principe que les activités de l'entreprise se poursuivent. Les actifs sont portés au bilan au maximum des coûts d'acquisition ou de production (travaux en cours au prix coûtant), compte tenu du réajustement de valeur nécessaire. Les passifs figurent intégralement dans les comptes et ne contiennent que les positions nécessaires à l'entreprise; tous les risques de perte et de moins-values identifiables ont été pris en considération par des réajustements de valeur ou par la constitution de provisions.

Les montants libellés en euros ont été convertis au cours en vigueur au 31 décembre 2011, soit EURO 1.26.

Evaluation des risques

Le Comité a procédé à une évaluation des risques les plus importants à ses yeux avant de décider d'éventuelles mesures.

Remarques au sujet du bilan

1 Créances de fournisseurs et prestations

Les avoirs des clients sont indiqués à la valeur nominale, déduction faite des réajustements de valeurs admis fiscalement pour les risques de pertes.

2 Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur valeur d'acquisition, déduction faite des amortissements nécessaires. Les amortissements sont calculés de manière linéaire sur la base de la valeur d'acquisition et en fonction de la durée d'utilisation estimée d'un bien. Les équipements informatiques utilisés dans le cadre du projet Sourcing 2009 ayant perdu toute valeur du fait du changement de provider ICT, ils ont été amortis intégralement (CHF – 753'000). Les provisions constituées à cet effet ont permis d'atténuer ce processus. Les amortissements s'effectuent selon la méthode linéaire tout au long de la durée d'utilisation:

	Durée d'utilisation	Taux d'amortissement
Immobilisations corporelles meubles:		
Machines/outils	8 – 18 ans	6 – 13 %
Mobiliers/équipements	10 ans	10 %
Informatique (ICT)	3 – 5 ans	20 – 33 %
Véhicules	5 ans	20 %
Simulateurs	5 – 7 ans	14 – 20 %
Immobilisations corporelles immeubles:		
Aménagement intérieur des locaux	15 ans	7 %

3 Immobilisations incorporelles

Fin 2007, des coûts d'organisation d'un montant de CHF 190'000 ont été portés à l'actif dans le cadre du nouveau concept «Formation initiale» du secteur Formation continue tout comme, en 2008, les coûts liés à la nouvelle identité login (Corporate Design) d'un montant de CHF 127'945. En 2011, des montants globaux de respectivement CHF 380'913 et CHF 170'554 ont été investis pour la filière Spécialiste en transports publics et la mise en place de la formation de chef-fe circulation des trains d'une part et, d'autre part, pour la réorientation du concept en matière de formation. Ces postes seront amortis de manière linéaire sur cinq ans au maximum.

4 Provisions

Les provisions à court terme permettent de couvrir les engagements déjà contractés et les risques à court terme. Elles englobent également la part à court terme de l'assainissement de la Caisse de pensions (voir chiffre 8). En sus des engagements et des risques à long terme, les provisions à long terme comprennent notamment l'assainissement de la Caisse de pensions (voir chiffre 8). Toutes les provisions ont été nouvellement évaluées.

5 Capital de l'association

Le capital de l'association a augmenté suite à l'affiliation de trois nouveaux membres, lesquels ont versé une contribution d'entrée unique conformément aux statuts.

6 Engagements de leasing non inscrits au bilan

Il s'agit du leasing destiné au financement du matériel informatique. Echéance: 2014; solde au 31 décembre 2011: CHF 492'119.

Remarques au sujet du compte de résultats

7 Changement de présentation des postes de produits

L'accroissement des volumes dans les autres produits a nécessité une réorganisation des postes de produits. La présentation des résultats de l'année 2010 a également été adaptée.

8 Prestations de prévoyance

login est affiliée à la Caisse de pensions CFF, laquelle présente toujours un découvert au 31 décembre 2011. Le concept d'assainissement décidé en 2009 prévoit que la Confédération, les CFF et les assurés participent à l'assainissement. Les contributions de la Confédération et des CFF ont été versées. La part de login en tant qu'employeur a été prise en compte dans les provisions (voir chiffre 4).

9 Comptes par secteur

La mise en place de la formation des pilotes de locomotive au 1er janvier 2006 a coïncidé avec l'introduction de comptes distincts pour chaque secteur. Ces comptes présentent les produits et les charges des secteurs Formation de base et Formation continue, ainsi que les résultats au prix coûtant. La part de l'Overhead est calculée d'une part selon le principe de causalité et, d'autre part, proportionnellement aux coûts d'exploitation de chaque secteur.

Rapport de l'organe de révision

à l'Assemblée générale des membres de login formation professionnelle, Olten

En notre qualité d'organe de révision, nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de login formation professionnelle, Olten, comprenant bilan, compte d'exploitation, tableau de financement, compte par divisions et annexe pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2011.

Responsabilité du comité
La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément aux dispositions légales et aux statuts, incombe au comité. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le Comité est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de révision
Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes d'audit suisses (NAS). Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en oeuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend en outre une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour former notre opinion d'audit.

Opinion d'audit
Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2011 sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Rapport sur d'autres dispositions légales
Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément conformément à la loi sur la surveillance de la révision (LSR) et d'indépendance (art. 728 CO) et qu'il n'existe aucun fait incompatible avec notre indépendance.

Conformément à l'art. 728a al. 1 chiff. 3 CO et à la Norme d'audit suisse 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement et la présentation des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

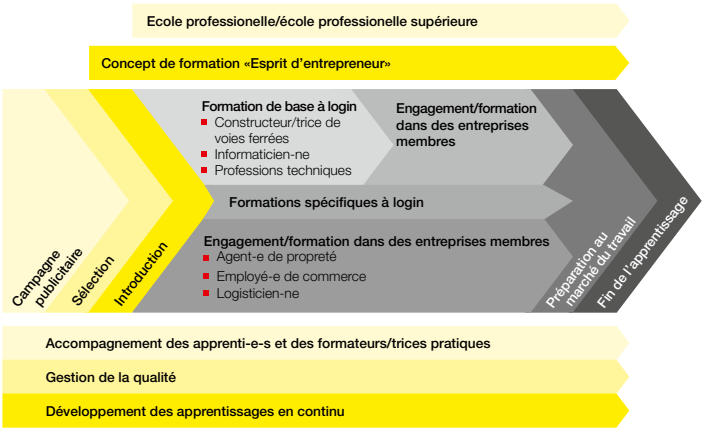
Soleure, le 10 février 2012
BDO AG

Michael Preiss	pm Christoph Fink
Auditeur responsable	
Expert-réviseur agréé	Réviseur agréé

Profil

login est la communauté de formation du monde des transports. L'association a été fondée en 2002 par les CFF et le BLS dans le but de concevoir une formation davantage orientée vers les besoins du marché et garantissant une meilleure transparence des coûts. login forme des pilotes de locomotive depuis 2006 et des chef-fe-s circulation des trains depuis 2011. Fin 2011, login comptait 61 entreprises membres actives dans les secteurs des chemins de fer, de l'aviation, des autobus, de la navigation et du tourisme.

Modèle d'affaires Formation de base



Dans cette branche, les jeunes suivent des formations commerciales, techniques et artisanales reconnues par la Confédération. login prend en charge

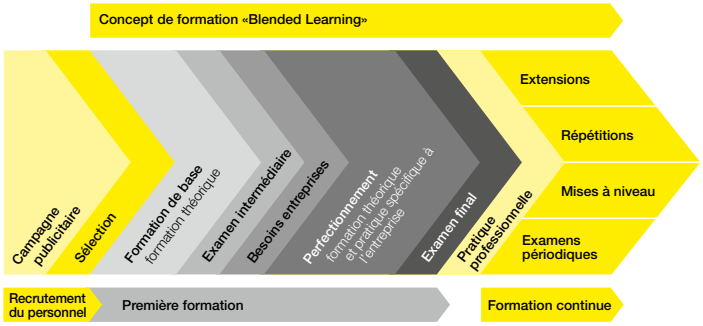
- l'information professionnelle, la sélection et l'engagement des apprenti-e-s,
- l'encadrement et la planification des affectations des apprenti-e-s durant tout leur apprentissage,
- la réalisation des formations de base de un à deux ans,
- les formations spécifiques modulaires.

L'objectif de login est de développer chez l'apprenti-e un «esprit d'entrepreneur» reposant sur les compétences spécifiques, méthodologiques et sociales tout en encourageant et en défiant l'autonomie dès le début.

Ainsi, pour certaines professions, les apprenti-e-s suivent leur formation de base dans un Junior Business Team, où ils collaborent de manière autonome comme dans une petite entreprise. Les apprenti-e-s de commerce ont la possibilité d'effectuer leur apprentissage dans une Junior Station – une gare dirigée par des apprenti-e-s – ou un team de relève.
Les apprenti-e-s suivent la formation pratique approfondie au sein des entreprises membres, où ils sont suivis par des formateurs/trices pratiques formés et encadrés par login. Durant leur apprentissage, ils peuvent changer plusieurs fois de département ou d'entreprise membre en fonction de leur orientation et de leur profession, acquérant ainsi au travers des expériences variées les qualifications requises pour poursuivre leur carrière dans le monde des transports.

En outre, login et ses entreprises membres offrent la possibilité d'effectuer des stages de maturité professionnelle.

Modèle d'affaires Formation continue



Dans cette branche, les professionnels accomplissent leur formation de pilote de locomotive ou de chef-fe circulation des trains puis suivent des cours de perfectionnement. Sur mandat de certaines entreprises membres, login prend en charge

- l'information professionnelle et la sélection des classes de formation,
- la formation de base théorique,
- la formation approfondie théorique et pratique,
- l'organisation et l'exécution de l'examen final.

Le concept d'enseignement hybride combine cours traditionnels et pratique de la conduite au travers de méthodes novatrices comme l'entraînement sur simulateur et l'e-learning. De telles méthodes visent à garantir l'efficience des formations et le succès durable de l'apprentissage.

Depuis 2011, login propose une formation de spécialiste TP en cours d'emploi, sanctionnée par un brevet fédéral. D'autres cours en lien avec le monde des transports viennent compléter l'offre de login.

Centres de formation

En sus de ses activités principales, login exploite les capacités disponibles dans ses propres centres de formation en louant des salles à des tiers.

Organisation au 31.12.2011

Comité

Thomas Aebischer (Président)	CFF Personnel
Franziska Jermann (Vice-présidente)	BLS Personnel
Rainer Ducrey	CFF Infrastructure
Beat Kofmel	CFF Corp. Finances & Controlling
Gian-Mattia Schucan	CFF Voyageurs
Ruedi Büchi	CFF Cargo
Thomas Baumgartner	RhB Trafic
Alexander Stüssi	Union des transports publics
Josef Widmer	Office de la formation professionnelle, Lucerne

Directeur
Christof Spöring*

Assistante de la Direction
Miriam Müller

Finances & Controlling
Stefan Bohner*

Personnel
Barbara Frikart*

ICT
Marc Schneeberger

Communication
Stephanie Kriesel

Formation de base
Formation & Management de la formation, Apprentissages
Michael Schweizer*

Marketing & Vente
Hanspeter Graf*

Formation continue
Formation & Management de la formation, Formations spécifiques et secondes formations
Peter Kunz*

* Membres de la Direction de l'entreprise

Thomas Aebischer

Stefan Bohner

Barbara Frikart

Hanspeter Graf

Peter Kunz

Michael Schweizer

Christof Spöring

Impressum

Editeur:	login formation professionnelle, Olten
Conception et rédaction:	Sara Riesen, spécialiste RP
Réalisation:	Hofer Kommunikation BSW, Berne
Photos:	Simon Opladen, Berne
Impression et lithographie:	Marti Media AG, Hinterkappelen
Tirage:	Total 3'380 ex., dont 620 ex. en français

Avec login, les success stories deviennent réalité

La communauté de formation login organise des apprentissages, des stages professionnels et des formations continues en phase avec le marché pour le monde des transports. Comptant plus d'une soixantaine d'entreprises de transport dans toute la Suisse, login est synonyme de qualité élevée de la formation et de méthodes d'enseignement innovatrices.

A login, plus de 1'800 apprenti-e-s se préparent à l'obtention de leur certificat d'apprentissage – reconnu au niveau fédéral – dans 23 domaines professionnels différents. La clef de voûte de leur formation: des stages pratiques dans les Junior Teams à login et auprès des entreprises membres, où ils découvrent et participent pleinement à la réalité de l'entreprise.

login propose également aux professionnels des secondes formations de pilote de locomotive ou de chef-fe circulation des trains. Les programmes de formation continue du niveau tertiaire ou axés sur des thèmes spécifiques complètent l'offre de la communauté. Pour garantir des résultats optimaux, l'enseignement hybride, ou « Blended Learning », combine méthodes d'enseignement traditionnelles, e-learning et entraînement sur simulateurs.

La qualité de la formation est certifiée ISO 9001: 2008 et eduQua. En tant que plus grande communauté de formation de Suisse, login marque de son empreinte le paysage suisse de la formation.

www.login.org – 0848 822 422

login formation professionnelle | Riggenbachstrasse 8 | 4601 Olten | info@login.org

login la communauté de formation du monde des transports