Verhaltenskodex („Code of Conduct“) der login Berufsbildung AG

1. Unsere Grundsätze und Werte _____ 1

2. Unser Verhalten _____ 2

2.1. Umgang mit Menschen _____ 2

2.2. Umgang mit Sicherheit _____ 2

2.3. Umgang mit Informationen _____ 2

2.4. Umgang mit Interessenbindungen und Zuwendungen _____ 3

2.5. Umgang im Wettbewerb _____ 3

2.6. Umgang mit Vermögenswerten _____ 3

2.7. Umgang mit Finanzen _____ 3

2.8. Umgang mit der Umwelt _____ 4

3. Vertrauliche Compliance-Meldestelle (*Whistleblowing*)_____ 4

1. Unsere Grundsätze und Werte

Als Konzerngesellschaft der SBB ist die login auf gemeinsame Werte mit der SBB verpflichtet. Der vorliegende Kodex legt in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex der Aktionäre von login Verhaltensregeln für das korrekte Handeln im Geschäftsalltag fest. Unser Handeln soll sowohl den gesetzlichen Anforderungen als auch hohen ethischen Ansprüchen genügen. Jede einzelne Person ist sich ihrer Verantwortung bewusst und verpflichtet sich zu fairem, respektvollem und korrektem Verhalten gegenüber Kund:innen, Mitarbeitenden, Liefe-rant:innen, weiteren Geschäftspartner:innen und der Öffentlichkeit. Wir halten uns an die massgebenden externen und internen Vorgaben. Zudem achten wir darauf, dass unser Verhalten auch in unserem Privatleben und bei der Nutzung von sozialen Medien den guten Ruf, das Ansehen und die Glaubwürdigkeit der SBB und der login gewährleistet.
Dieser Verhaltenskodex wurde vom Verwaltungsrat verabschiedet und orientiert sich an international anerkannten Standards[1]. Wir alle verpflichten uns als Mitarbeitende der login, die Regeln dieses Verhaltenskodexes als Grundlage für all unser Handeln im Geschäftsalltag zu beachten. Damit bürgen wir für Sicherheit, Qualität sowie Nachhaltigkeit im Interesse unserer Kund:innen, schaffen die Voraussetzungen für ein integres Arbeitsumfeld und fördern und schützen den guten Ruf der login sowie ihrer Aktionäre.
Auch von unseren Geschäftspartner:innen erwarten wir, dass sie diese Wertgrundsätze teilen und sicherstellen, dass ihre Aktivitäten den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes entsprechen.

[1] Global Compact der Vereinten Nationen, www.unglobalcompact.org. / Leitsätze für multinationale Unternehmen der OECD / Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation

2. Unser Verhalten

2.1. Umgang mit Menschen

- *Menschenrechte: Wir achten die Würde jedes Menschen und streben stets danach, ethisch zu handeln. In all unseren Geschäftsaktivitäten setzen wir alles daran, Menschenrechtsverletzungen zu verhindern. In den Grundsätzen der menschenrechtlichen Sorgfalt der login verpflichtet sich die login, die Rechte schutzbedürftiger Gruppen in ihrer gesamten Wertschöpfungskette zu respektieren.*
- *Schutz der Persönlichkeit: Wir gehen anständig, fair und respektvoll miteinander um. Wir schützen die Persönlichkeit der Mitmenschen und dulden keinerlei Ausgrenzung.*
- *Diskriminierung, Mobbing und Belästigung: Wir bieten allen Mitarbeitenden Chancengleichheit bei ihrer beruflichen Entwicklung. Diskriminierung, Mobbing und Belästigung sexueller oder persönlicher Natur von Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen oder Geschäftspartner:innen aufgrund des Geschlechts, der Religion, des Alters, der Herkunft, der ethnischen Zugehörigkeit, der sexuellen Orientierung, der Geschlechtsidentität, von Behinderungen oder der politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung tolerieren wir in keiner Weise.*
- *Gesundheit und arbeitsgesetzliche Vorgaben: Wir schützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Wir beachten die massgebenden rechtlichen Vorschriften und Regelungen und bieten einwandfreie Arbeitsbedingungen.*

2.2. Umgang mit Sicherheit

- *Schutz und Prävention: Wir schützen bei all unseren Aktivitäten immer zuerst die Menschen. Neben dem prioritären Schutz von Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen schützen wir auch unsere Anlagen. Wir vermeiden durch permanentes und vorausschauendes sicherheits- und risikobewusstes Verhalten Schaden.*
- *Sicherheitsvorgaben: Sicherheit hat bei uns oberste Priorität. Wir halten die einschlägigen sicherheitsrelevanten Vorgaben und Standards ein.*
- *Aussenwirtschaft: Wir halten uns an alle Vorgaben zu Embargos, Sanktionen sowie Export- und Importkontrollen und fördern damit einen verantwortungsvollen Aussenhandel.*

2.3. Umgang mit Informationen

- *Kommunikation: Wir pflegen mit allen Anspruchsgruppen einen offenen Dialog und zeigen Verantwortung für Umwelt, Gesellschaft und die Schweiz. Wir kommunizieren transparent, ehrlich, verständlich sowie ziel- und stufengerecht gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen, Geschäftspartner:innen, Aktionär:innen, den Aufsichtsbehörden, der Politik und der interessierten Öffentlichkeit sowie gegenüber den Medien.*
- *Datenschutz: Wir behandeln Daten von Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen mit aller Sorgfalt und Vertraulichkeit. Die Bearbeitung dieser Daten erfolgt ausschliesslich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und der internen Regelungen.*
- *Informationssicherheit: Wir gehen sorgfältig mit Informationen und Daten um. Wir geben keine vertraulichen Informationen über die login, deren Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen an Dritte weiter und nutzen bei der internen oder vertraulichen Informations- oder Datenablage vertraglich geregelte IT-Dienstleistungen der login.*
- *Social Media: Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll und professionell. Beiträge, Kommentare und Inhalte, die von uns als login-Mitarbeitende auf Social Media veröffentlicht*

werden, müssen sachlich und respektvoll sein. Interne und vertrauliche Informationen sowie personenbezogene Daten werden in sozialen Netzwerken nicht veröffentlicht. Bei der Erstellung und Veröffentlichung von Inhalten steht die Sicherheit aller Beteiligten stets an oberster Stelle.

2.4. Umgang mit Interessenbindungen und Zuwendungen

- *Interessenkonflikte: Wir vermeiden alle Situationen, in denen die persönlichen Interessen im Widerspruch zur Aufgabenerfüllung im Unternehmen stehen und machen dem Unternehmen keine Konkurrenz. Tritt ein Interessenkonflikt ein oder sind wir unsicher darüber, informieren wir umgehend und unaufgefordert die vorgesetzte Person.*
- *Bestechung und Korruption: Wir tolerieren keinerlei Bestechung oder andere Korruption. Zuwendungen wie Geschenke, Einladungen, Zahlungen, Gefälligkeiten oder andere Vorteile von oder an Dritte sind unzulässig. Ausnahmen betreffend geringfügige Zuwendungen werden in internen Vorgaben festgelegt.*

2.5. Umgang im Wettbewerb

- *Wettbewerbsrecht: Wir treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern oder Geschäftspartner:innen, welche eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken. Wir behindern keine Wettbewerber und beuten keine Geschäftspartner:innen aus.*
- *Vergabe von Aufträgen: Bei der Vergabe von Aufträgen halten wir uns an die massgebenden gesetzlichen Vorgaben und internen Regelungen. Wir behandeln alle Anbieter:innen und Lieferant:innen gleich und sorgen für ein faires und transparentes Verfahren.*

2.6. Umgang mit Vermögenswerten

- *Vermögenswerte Dritter: Wir respektieren die Vermögenswerte Dritter. Insbesondere beachten wir auch die gesetzlichen Regeln für die Nutzung von fremdem geistigem Eigentum.*
- *Vermögenswerte der login: Wir gehen mit Arbeitsmitteln, Einrichtungsgegenständen und allen übrigen Vermögenswerten der login sorgfältig um. Wir nutzen die uns zur Verfügung gestellten Arbeits- und Hilfsmittel ausschliesslich zu geschäftlichen oder anderen bewilligten Zwecken und tolerieren keine missbräuchliche Verwendung oder absichtliche Beschädigung. Wir sorgen dafür, dass das geistige Eigentum der login in geeigneter Weise geschützt und von Dritten respektiert wird.*

2.7. Umgang mit Finanzen

- *Geldwäscherei: Wir halten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscherei ein.*
- *Steuern: Wir halten uns an die geltenden Steuervorschriften. Wir leisten keine Mithilfe zur Steuerhinterziehung bzw. zum Steuerbetrug durch unsere Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen, Geschäftspartner:innen oder Dritte.*
- *Rechnungslegung: Wir sorgen für eine korrekte Rechnungslegung nach anerkannten Prinzipien und gesetzlichen Vorgaben. Wir stellen sicher, dass die finanzielle Abbildung des Geschäfts korrekt erfolgt.*

- *Abgeltungen: Die Einhaltung der subventionsrechtlichen Vorgaben hat bei uns oberste Priorität. Wir sorgen für eine Anwendung der gesetzlichen wie auch der aufsichtsrechtlichen Vorgaben.*

2.8. Umgang mit der Umwelt

- *Reduzierung der Umweltauswirkung: Wir setzen uns dafür ein, unsere Auswirkungen auf die Umwelt weiter zu reduzieren.*
- *Klima und Energie: Wir leisten einen Beitrag zur Eindämmung der Klimaerwärmung, steigern unsere Energieeffizienz und setzen auf erneuerbare Energien.*
- *Umgang mit Ressourcen: Wir beschaffen und verwenden unsere Ressourcen wirtschaftlich, effizient, verantwortungsvoll und umweltschonend. Zusammen mit Partner:innen und Lieferant:innen gestalten wir unsere gesamte Wertschöpfungskette umweltgerecht.*
- *Umweltrecht: Wir halten die geltenden Umweltgesetze und -standards ein.*

3. Vertrauliche Compliance-Meldestelle (*Whistleblowing*)

Die login toleriert keinerlei Verstösse gegen gesetzliche Bestimmungen, diesen Verhaltenskodex oder andere Regelungen. Verstösse werden gemäss den geltenden gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen sanktioniert, können zu einer Auflösung der bestehenden vertraglichen Beziehung und/oder zu Strafverfahren führen.
Mitarbeitende melden vermutete oder tatsächliche Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex oder andere interne Regelungen sowie rechtswidrige Handlungen an ihre vorgesetzte Stelle oder an den Compliance Ambassador der login (compliance@login.org).
Zudem steht die vertrauliche Compliance-Meldestelle der SBB (unter der Internetadresse: compliance.sbb.ch) auch für entsprechende Meldungen von Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen der login zur Verfügung. An die Compliance-Meldestelle der SBB gemeldete Vorfälle werden nach einem standardisierten Prozess vertraulich und auf Wunsch auch anonym entgegengenommen und vertraulich untersucht.
Personen, welche vermutete oder tatsächliche Verstösse in gutem Glauben melden, haben keine Nachteile zu befürchten. Verhalten, welches einem Hinweisgeber schadet oder versucht, den Hinweisgeber zu identifizieren, sowie absichtlich falsche bzw. verleumderische Hinweise verstossen gegen diesen Verhaltenskodex und werden sanktioniert.

VR	GL
sig. Doris Matyassy	sig. Claude Merlach
Präsident/-in des Verwaltungsrates	CEO