



login Berufsbildung AG

Verhaltenskodex – Code of Conduct

Version: 1. Oktober 2022

1. Unsere Grundsätze und Werte

Der vorliegende Kodex legt in Übereinstimmung mit den Verhaltenskodices der Aktionäre von login Verhaltensregeln für das korrekte Handeln im Geschäftsalltag fest. Dieses Handeln soll sowohl den gesetzlichen Anforderungen als auch hohen ethischen Ansprüchen genügen.

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Verwaltungsrat verabschiedet und orientiert sich an den zehn Prinzipien des Global Compacts der Vereinten Nationen¹. Wir alle verpflichten uns als Mitarbeitende von login, die Regeln dieses Verhaltenskodexes als Grundlage für all unser

Handeln im Geschäftsalltag zu beachten. Damit bürgen wir für Sicherheit, Qualität sowie Nachhaltigkeit im Interesse unserer Kund:innen, schaffen die Voraussetzungen für ein integriertes Arbeitsumfeld und fördern und schützen den guten Ruf von login sowie seiner Aktionäre.

Auch von unseren Geschäftspartner:innen erwarten wir, dass sie diese Wertgrundsätze teilen und sicherstellen, dass ihre Aktivitäten den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes entsprechen.

2. Unser Verhalten

2.1. Umgang mit Menschen

- **Schutz der Persönlichkeit:** Wir gehen anständig, fair und respektvoll miteinander um. Wir schützen die Persönlichkeit der Mitarbeitenden und dulden keinerlei Ausgrenzung.
- **Diskriminierung, Mobbing und Belästigung:** Wir bieten allen Mitarbeitenden Chancengleichheit bei ihrer beruflichen Entwicklung. Wir tolerieren weder Diskriminierungen, Mobbing, noch Belästigungen sexueller oder persönlicher Natur von Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen oder Geschäftspartner:innen aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der Religion, des Alters, der Herkunft, der sexuellen Orientierung, von Behinderungen oder der politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung. **Gesundheit und arbeitsgesetzliche Vorgaben:** Wir schützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Wir beachten die massgebenden rechtlichen Vorschriften und Regelungen und bieten einwandfreie Arbeitsbedingungen.

2.2. Umgang mit Sicherheit

- **Schutz und Prävention:** Wir schützen bei all unseren Aktivitäten immer zuerst die Menschen. Neben dem prioritären Schutz von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern schützen wir auch unsere Werke, Anlagen, Gebäude und Einrichtungen. Wir vermeiden durch permanentes sicherheits- und risikobewusstes Verhalten Schaden.
- **Sicherheitsrechtliche Vorgaben:** Sicherheit ist eines unserer zentralen Anliegen. Wir halten die einschlägigen sicherheitsrechtlichen Vorgaben und Standards ein.

2.3. Umgang mit Informationen

- **Vertraulichkeit:** Wir geben keine vertraulichen Informationen über login, die Aktionäre, deren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern an Dritte weiter.
- **Kommunikation:** Wir pflegen mit allen Anspruchsgruppen einen offenen Dialog und zeigen Verantwortung für Umwelt,

¹ Global Compact der Vereinten Nationen, www.unglobalcompact.org.

Gesellschaft und die Schweiz. Wir kommunizieren transparent, ehrlich, verständlich sowie ziel- und stufengerecht gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Aktionären, den Aufsichtsbehörden, der Politik und interessierten Öffentlichkeit sowie gegenüber den Medien.

- **Datenschutz:** Wir gehen sorgfältig mit Informationen und Daten um. Wir geben kein vertraulichen Informationen über die login, deren Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen an Dritte weiter und nutzen bei der internen oder vertraulichen Informations- oder Datenablage vertraglich geregelte IT-Dienstleistungen der login.
- **Informationssicherheit:** Wir gehen sorgfältig mit Informationen und Daten um. Wir geben keine vertraulichen Informationen über die login, deren Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen an Dritte weiter und nutzen bei der internen oder vertraulichen Informations- oder Datenablage vertraglich geregelte IT-Dienstleistungen der login.

2.4. Umgang mit Interessensbindungen und Zuwendungen

- **Interessenkonflikte:** Wir vermeiden alle Situationen, in denen die persönlichen Interessen im Widerspruch zur Aufgabenerfüllung im Unternehmen stehen und machen dem Unternehmen keine Konkurrenz. Tritt ein Interessenkonflikt ein oder sind wir unsicher darüber, informieren wir umgehend und unaufgefordert die vorgesetzte Person.
- **Bestechung und Korruption:** Wir tolerieren keinerlei Bestechung oder andere Korruption. Zuwendungen wie Geschenke, Einladungen, Zahlungen, Gefälligkeiten oder andere Vorteile von oder an Dritte sind unzulässig. Ausnahmen betreffend geringfügige Zuwendungen werden in internen Vorgaben festgelegt.

2.5. Umgang im Wettbewerb

- **Wettbewerbsrecht:** Wir treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern oder Geschäftspartnern, welche eine unzulässige Wettbewerbsbeschränkung bezwecken oder bewirken. Wir behindern keine Mitbewerber und beuten keine Geschäftspartner aus.
- **Vergabe von Aufträgen:** Bei der Vergabe von Aufträgen halten wir uns an die einschlägigen gesetzlichen Vorgaben sowie an die entsprechenden internen Regelungen. Wir behandeln alle Anbieter und Lieferanten gleich und sorgen für ein faires und transparentes Verfahren.

2.6. Umgang mit Vermögenswerten

- **Vermögenswerte Dritter:** Wir respektieren die Vermögenswerte Dritter. Insbesondere beachten wir auch die gesetzlichen Regeln für die Nutzung von fremdem geistigem Eigentum.
- **Vermögenswerte von login:** Wir gehen mit Arbeitsmitteln, Einrichtungsgegenständen und allen übrigen Vermögenswerten von login sorgfältig um. Wir nutzen die uns zur Verfügung gestellten Arbeits- und Hilfsmittel ausschliesslich zu geschäftlichen oder anderen bewilligten Zwecken und tolerieren keine missbräuchliche Verwendung oder absichtliche Beschädigung. Wir sorgen dafür, dass das geistige Eigentum von login in geeigneter Weise geschützt und von Dritten respektiert wird.

2.7. Umgang mit Finanzen

- **Geldwäscherei:** Wir halten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäschereiprävention ein.
- **Steuern:** Wir halten uns an die geltenden Steuervorschriften. Wir leisten keine Mit-hilfe zur Steuerhinterziehung bzw. zu Steuerbetrug durch unsere Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern oder Dritte.
- **Rechnungslegung:** Wir sorgen für eine korrekte Rechnungslegung nach anerkannten

Prinzipien. Wir stellen sicher, dass die finanzielle Abbildung des Geschäfts korrekt erfolgt.

- **Abgeltungen:** Die Einhaltung der subventionsrechtlichen Vorgaben hat bei uns oberste Priorität. Wir sorgen für eine Anwendung der gesetzlichen wie auch der aufsichtsrechtlichen Vorgaben.

2.8. Umgang mit der Umwelt

- **Klima und Energie:** Wir leisten einen signifikanten Beitrag zur Eindämmung der

3. Vertrauliche Compliance-Meldestelle (Whistleblowing)

Die login toleriert keinerlei Verstösse gegen gesetzliche Bestimmungen, diesen Verhaltenskodex oder andere Regelungen. Verstösse werden gemäss den geltenden gesetzlichen und vertraglichen Bestimmungen sanktioniert, können zu einer Auflösung der bestehenden vertraglichen Beziehung und/oder zu Strafverfahren führen.

Mitarbeitende melden vermutete oder tatsächliche Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex oder andere interne Regelungen sowie rechtswidrige Handlungen an ihre vorgesetzte Stelle.

Klimaerwärmung, steigern unsere Energieeffizienz und setzen auf erneuerbare Energien.

- **Umgang mit Ressourcen:** Wir beschaffen und verwenden unsere Ressourcen wirtschaftlich, effizient, verantwortungsvoll und umweltschonend. Zusammen mit Partner:innen und Lieferant:innen gestalten wir unsere gesamte Wertschöpfungskette umweltgerecht und behalten Materialien wenn immer möglich im Stoffkreislauf.
- **Umweltrecht:** Wir halten die geltenden Umweltgesetze und -standards ein.

Zudem steht die vertrauliche Compliance-Meldestelle der SBB (unter der Internetadresse: www.compliance.sbb.ch) auch für entsprechende Meldungen von Mitarbeitenden, Kund:innen, Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen der login zur Verfügung. An die Compliance-Meldestelle der SBB gemeldete Vorfälle werden nach einem standardisierten Prozess vertraulich – auf Wunsch auch anonym - entgegengenommen und vertraulich untersucht.

Personen, welche vermutete oder tatsächliche Verstösse in gutem Glauben melden, haben keine Nachteile zu befürchten.

Doris Matyassy
Präsidentin des Verwaltungsrats

Michael Schweizer
Geschäftsführer